جمهورية مصر العربية
رئاسة مجلس الوزراء
الجهاز المركزى للتنظيم والإدارة
رئيس الجهاز

C.a.o.a
الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة
IIP
الإستثمار فى الأفراد

كتاب دوري رقم (٥) لسنة ٢٠١١

بشأن الخطوات التنفيذية لتفعيل ما ورد بالكتاب الدوري رقم ٤ لسنة ٢٠١١ بشأن ذوى الاحتياجات الخاصة

إلحاقا للكتاب الدورى رقم ٤ لسنة ٢٠١١ والمتضمن الالتزام بنسبة الـ ٥٪ المقررة لذوى الاحتياجات الخاصة فإنه يتعين الالتزام بالآتي :-

١) عند مخاطبة الجهاز المركزى للتنظيم والإدارة بأسماء المتعاقدين على بند (٢) نوع (٢) أجور موسميين على الباب الأول بغرض تثبيتهم تقوم الجهات الإدارية بتحديد الأعداد المطلوب تثبيتها وعما إذا كان من بين هذه الأعداد نسبة الـ ٥٪ المقررة لذوى الاحتياجات الخاصة من عدمه .

٢) عند مراجعة العقود بغرض التثبيت يتم تثبيت المتعاقدين من ذوى الاحتياجات الخاصة على درجات دائمة باستيفاء الشروط مع المتعاقدين المطلوب تثبيتهم .

٣) إذا لم تكن هذه النسبة قد تم استيفائها يتم تحديد عدد الوظائف التى تخص ذوى الاحتياجات الخاصة أو العدد الباقي لاستكمال هذه النسبة منسوبا إلى عدد المطلوب تثبيتهم.

٤) يقوم الجهاز المركزى للتنظيم والإدارة بإخطار الجهات الإدارية للإعلانات عن هذه الوظائف والتعاقد عليها من بين ذوى الاحتياجات الخاصة على بند (٢) نوع (٢) أجور موسميين بالباب الأول وإخطار الجهاز المركزى للتنظيم والإدارة بذلك .

٥) من أتم ثلاث سنوات على هذا التعاقد يتم تثبيته على درجة دائمة تنفيذا للكتاب الدورى رقم ٢ لسنة ٢٠١١ .

برجاء التنبيه على الجهات التابعة لسيادتكم بمراعاة ما تقدم .

وتفضلوا بقبول وافر تحياتي وخالص تقديري ،،،

تحريرا في ١٣ / ٣ / ٢٠١١

رئيس
الجهاز المركزى للتنظيم والإدارة

((دكتور / صفوت النحاس))

كشف توزيع السادة
- السادة الوزراء
- السادة المحافظون
- السادة رؤساء الهيئات والأجهزة المستقلة
- السادة رؤساء وحدات التنظيم والإدارة بالوزارات والهيئات
- مدير ومديريات التنظيم والإدارة

(حسن)

- م.ع للبوابة الإلكترونية للنشر
٢٠١١/٣/١٦