

# التأمينات الاجتماعية تطبيقات عملية

الكتاب الخامس

## نظام المكافأة

إعداد

**محمد حامد الصياد**

مستشار التأمين الاجتماعي  
وكيل أول وزارة التأمينات (سابقاً)  
رئيس صندوق التأمين الاجتماعي  
للعاملين بالحكومة (سابقاً)

إهداء  
إلى كل مواطن مصري إمتدت مظلة التأمين الاجتماعي  
لحمايته وأسرته

المؤلف

## الفهرس

صفحة	الموضوع
05	تقديم
06	مقدمة
07	الفصل الأول : حساب مدة في نظام المكافأة بالمبالغ المستحقة في نظام الإيداع
07	المبحث الأول : تطور نظام الإيداع
09	المبحث الثاني : تحويل المبالغ المستحقة في نظام الإيداع إلى مدة في نظام المكافأة
09	أولا : حساب المستحقات في نظام الإيداع
13	ثانيا : تحويل المستحقات في نظام الإيداع إلى مدة في نظام المكافأة
17	الفصل الثاني : حساب مبلغ المكافأة
17	المبحث الأول : عناصر حساب مبلغ المكافأة
17	أولا : حصر مدد الإشتراك
18	ثانيا : معامل الحساب
18	ثالثا : أجر التسوية
20	المبحث الثاني : الحد الأدنى لمبلغ المكافأة
31	المبحث الثالث : المدة المشترطة بنظام المكافأة
41	الفصل الثالث : توزيع مبلغ المكافأة في حالة إستحقاقه لوفاة المؤمن عليه
41	المبحث الأول : توزيع مبلغ المكافأة في حالة وفاة المؤمن عليه وإستحقاق معاشا عنه
45	المبحث الثاني : توزيع مبلغ المكافأة في حالة وفاة المؤمن عليه وإستحقاق تعويض دفعة واحدة عنه
45	أولا : توزيع مبلغ المكافأة في حالة وجود مستحق أو مستحقين لتعويض الدفعة الواحدة
48	ثانيا : توزيع مبلغ المكافأة في حالة عدم وجود مستحق أو مستحقين لتعويض الدفعة الواحدة
53	المرفقات :
53	مرفق رقم 1 : جدول تطبيق القانون رقم 13 لسنة 1975 بشأن نظام الإيداع .
54	مرفق رقم 2 : جدول رقم 2 بتحديد نسبة الزيادة في المبالغ المستحقة طبقا للجدول رقم (1) في حالة المرتبات الثابتة المرفق بقرار وزير التأمينات رقم 28 لسنة 1984 .
55	مرفق رقم 3 : جدول رقم 4 بتحديد المبالغ المستحقة لحساب المدة السابقة ضمن مدة الإشتراك المرفق بقانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم 79 لسنة 1975 ( قبل تعديله بالقانون رقم 120 لسنة 2014 ) .
56	مرفق رقم 4 : جدول رقم 4 بتحديد المبالغ المستحقة لحساب المدة السابقة ضمن مدة الإشتراك المرفق بقانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم 79 لسنة 1975 ( بعد تعديله بالقانون رقم 120 لسنة 2014 ) .

58	<b>مرفق رقم 5 :</b> جدول رقم 2 - المرفق بالقرار الوزاري رقم 554 لسنة 2007 - القيمة الحالية لأقساط سنوية قدرها 1 جنيه سبق تقسيطها حتى سن الستين المقابلة للمدة المتبقية لبلوغ سن الستين مستبدل بالقرار الوزاري 126 لسنة 2014 الصادر بتاريخ 2014/12/22 ويعمل به اعتبارا من 2014/10/1 ( القيمة الحالية لأقساط سنوية قدرها 1 جنيه سبق تقسيطها حتى سن الستين وفقا للجدول رقم 6 المستبدل بالقانون رقم 120 لسنة 2014 ) .
59	<b>مرفق رقم 6 :</b> جدول رقم 2 - المرفق بالقرار الوزاري رقم 554 لسنة 2007 - القيمة الحالية لأقساط سنوية قدرها 1 جنيه سبق تقسيطها حتى سن الستين المقابلة للمدة المتبقية لبلوغ سن الستين قبل استبداله بالقرار الوزاري 126 لسنة 2014 الصادر بتاريخ 2014/12/22 ويعمل به اعتبارا من 2014/10/1 ( القيمة الحالية لأقساط سنوية قدرها 1 جنيه سبق تقسيطها حتى سن الستين وفقا للجدول رقم 6 قبل استبداله بالقانون رقم 120 لسنة 2014 ) .
60	<b>مرفق رقم 7 :</b> جدول رقم 3 بتوزيع المعاش على المستحقين - المرفق بقانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم 79 لسنة 1975 .
62	<b>مرفق رقم 8 :</b> جدول التوزيع على الورثة الشرعيين .

## تقديم

الكتابة والبحث في موضوعات التأمينات ، مهمة شاقة ، ذلك أن قانون التأمينات الإجتماعية ، بوصفه من القوانين الحديثة نسبيا ، عرف من التعديلات ، والقرارات الوزارية والمنشورات ، كما هائلا يكاد يصعب حصره كذلك فإنه ، وبمرور خمس وعشرون عاما ( ربع قرن من الزمن ) ، على صدور القانون 79 لسنة 1975 ، فإن قسما كبيرا من المستفيدين بأحكام القانون ، بلغوا سن المعاش ، أو واجهوا خطرا من المخاطر الإجتماعية المؤمن منها ، فصار تطبيق قانون التأمينات الإجتماعية ، يواجه كما متزايدا من الحالات ، التي تثير نقاطا قانونية لاحصر لها ، وتحتاج إجابات ، وإلى توحيد المبادئ .

من كل ذلك نتبين مدى مشقة مهمة شرح قانون التأمينات الإجتماعية ، شرحا مبسطا يفيد منه ، قبل المتخصصين والقائمين على التطبيق - المؤمن عليهم أنفسهم . وحسب ما نعلم ، فإن مثل هذه الشروح المبسطة ، نادرة ، إن لم نقل غير موجودة بالأسواق .

مما تقدم ، تبدو أهمية العمل الذي قام به الأخ الفاضل الأستاذ / محمد حامد الصياد ( وكيل أول وزارة التأمينات الاجتماعية ) ، حيث استطاع ، من خلال تطبيقات عملية أن يستعرض كما من الحالات ، بين فيها كيفية حساب مستحقات المؤمن عليه ، فى شتى فروع التأمينات الإجتماعية . ولا شك ، أن الخبرة الطويلة التي إكتسبها سيادته ، من خلال المناصب التي تولاها بالوزارة ، لم تكن وحدها كافية ، وإنما استكملت ، بقدرة سيادته على البحث الدؤوب ، وعلى دقة الملاحظة ، فكان أن خرج إلى النور هذا المؤلف العملى ، الذى ولا بد وأن تزين به مكتبة كل متخصص ، وكل قائم على تطبيق قانون التأمينات الإجتماعية .

وإننا إذ نشكر الأستاذ / محمد حامد الصياد ، على هذا الجهد ، ندعو الله أن يجازيه خيرا ، عن المؤمن عليهم الذين يمكنهم دون عناء ، معرفة مستحقاتهم - وهم فى حاجة إلى ذلك - دون عناء .

أ.د . أحمد البرعى  
أستاذ ورئيس قسم التشريعات الإجتماعية  
بكلية الحقوق جامعة القاهرة

## مقدمة

في إطار ما بدأناه من شرح مبسط للتطبيقات المختلفة لنظام التأمين الاجتماعي - نستعرض في هذا الكتاب موضوع نظام المكافأة .  
وتجدر الإشارة ان نظام المكافأة استحدث بالقانون رقم 47 لسنة 84 بتعديل بعض أحكام قانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم 79 لسنة 1975 و بزيادة المعاشات وذلك اعتبارا من 1984/4/1 - وهو عبارة عن مبلغ يتم أدائه دفعة واحدة عند استحقاق صرف المعاش أو تعويض الدفعة الواحدة بحسب الأحوال في تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة .  
وقد حل هذا النظام محل نظام الادخار للعاملين الصادر بالقانون رقم 13 لسنة 1975 بمعنى أن نظام الادخار انتهى العمل به في 1984/3/31 .  
ولذلك فقد كان من الضروري أن يعالج القانون مدد الاشتراك السابقة في نظام الادخار وذلك لتحويل مستحقات المؤمن عليهم في هذا النظام إلى مدد اشتراك في نظام المكافأة وذلك بناء على قواعد حساب محددة .

ونتناول موضوع نظام المكافأة متكاملًا في الفصول التالية :

**الفصل الأول :** حساب مدة في نظام المكافأة بالمبالغ المستحقة في نظام الادخار .

**الفصل الثاني :** حساب مبلغ المكافأة .

**الفصل الثالث :** توزيع مبلغ المكافأة في حالة استحقاقه للوفاة .

والله أسأل أن يوفقنا في استكمال ما بدأناه من شرح مبسط للتطبيقات المختلفة لنظام التأمين الاجتماعي - والله الموفق .

**محمد حامد الصياد**

مستشار التأمين الاجتماعي

وكيل أول وزارة التأمينات ( سابقا )

رئيس صندوق التأمين الاجتماعي

للعاملين بالقطاع الحكومي (سابقا)

W : [www.elsayyad.net](http://www.elsayyad.net)

## الفصل الاول حساب مدة فى نظام المكافأة بالمبالغ المستحقة فى نظام الإدخار

ونتناول هذا الموضوع فى المبحثين الآتيين :  
**المبحث الأول :** تطور نظام الإدخار.  
**المبحث الثانى :** تحويل المبالغ المستحقة فى نظام الإدخار إلى مدة فى نظام المكافأة .

### المبحث الأول تطور نظام الإدخار

قد يكون من المفيد قبل تناول كيفية حساب مدة فى نظام المكافأة بالمبالغ المستحقة فى نظام الإدخار - إستعراض تطور نظام الإدخار ، وذلك على النحو التالى :

**1 - القانون رقم 42 لسنة 1965 فى شأن نظام الإدخار .**  
أ - بدأ العمل به إعتبارا من 1965/7/1 .  
ب - يخضع له العاملين بالحكومة والقطاع العام والمنشآت الصحفية والشركات المساهمة  
ج - إعتبارا من 1965/11/1 أضيف إلى الفئات الخاضعة :  
(1) العاملون لدى أصحاب الأعمال فى القطاع الخاص الذين يستخدمون 50 عاملا فأكثر أيا كان الشكل القانونى للمنشأة .  
(2) العاملون بالمنشآت التابعة للحكومات الأجنبية .  
د - نسبة الاشتراك = نصف يوم .

**2 - القانون رقم 21 لسنة 1967 بإنشاء نظام الإدخار :**  
أ - بدأ العمل به إعتبارا من 1967/8/1 .  
ب - يخضع له جميع العاملين بالحكومة والقطاع العام والقطاع الخاص ، أيا كان عدد العاملين لدى صاحب العمل .  
ج - لا يخضع له جميع العمال المؤقتين والموسميين - ويقصد بالعمال المؤقتين كل من لا تمتد فترة خدمته لدى صاحب عمل واحد لأكثر من ستة أشهر .  
د - نسبة الإشتراك = 2.5 % من أجر الإشتراك .

**3 - قرار رئيس الجمهورية بالقانون رقم 122 لسنة 1973 بتعديل القانون رقم 21 لسنة 1967 :**  
أ - بدأ العمل به إعتبارا من 1973/11/1 .  
ب - تعديل نسبة الإشتراك إلى 3/1 . 3 % من أجر الإشتراك بالنسبة لمن يتجاوز أجره الشهري 15 جنيها ( 180 جنيها سنويا ) .

**4 - قرار اللجنة العليا للتخطيط السياسى والإقتصادى بمجلس الوزراء**  
أ - صدر فى 15 سبتمبر 1973 .  
ب - يصرف مرتب شهر من حصيلة مدخرات العاملين بحد أقصى 30 جنيها ، ومن مقتضى ذلك أنه كان يتم حساب المدخرات المستحقة بإقتراض إنتهاء الخدمة فى

1974/8/31 ويتم مقارنتها بالأجر الشهري ويتم صرف أيهما أقل وبما لا يجاوز 30 جنيها .  
بمعنى أنه كان يتم صرف المدخرات المستحقة أو مرتب شهر أو 30 جنيها أيهما أقل

#### 5 - القانون رقم 13 لسنة 1975 بنظام الإيداع للعاملين

- أ - بدأ العمل به اعتباراً من 1975/9/1 .  
ب - يخضع له العاملون بالحكومة والقطاع العام والقطاع الخاص ممن يبلغ أجرهم الشهري 30 جنيها فأكثر أياً كان عدد العاملين لدى صاحب العمل .  
ج- لا يخضع له العمال المؤقتين والموسميون - ويقصد بالعمال المؤقتين كل من لا تمتد فترة خدمته لدى صاحب العمل الواحد لأكثر من ستة أشهر .  
د - نسبة الإشتراك = 1.5 % .  
هـ- يتم تحديد موقف العاملين من نظام الإيداع الجديد ومن مدد إشتراكهم في نظم الإيداع السابقة وفقاً لما يلي :

- (1) تحسب مستحقات العاملين المنتفعين بنظام الإيداع بإفتراس إنتهاء خدمتهم في 1974/12/31 .  
(2) يحدد صافي المستحق وذلك بخضم ما سبق صرفه وفقاً لقرار اللجنة العليا للتخطيط السياسي والإقتصادي من مستحقاته في نظام الإيداع المبينة بالبند (1).  
(3) من لم يبلغ أجره الشهري في 1975/1/1 30 جنيها يصرف له صافي المستحق المبين بالبند (2) وذلك في أول سبتمبر 75 إذا لم تجاوز قيمته ثلاثين جنيها ، فإذا جاوزت قيمته ذلك صرف إليه على دفعات ، تستحق كل منها في أول سبتمبر من كل عام اعتباراً من عام 1975 ويحد أقصى 30 جنيها للدفعة الواحدة .  
(4) من بلغ أجره الشهري في 1975/1/1 30 جنيها فأكثر يحدد مبلغ الإشتراك في نظام الإيداع المطلوب منه لإعتباره مشتركاً في هذا النظام منذ بداية إشتراكه فيه على أساس نسبة اشتراك 1.5 % .  
(5) يقارن المطلوب منه وفقاً للبند (4) بصافي المستحق له وفقاً للبند (2) حيث يتم الآتي :

- (أ) إذا كان المطلوب منه وفقاً للبند (4) أقل من المطلوب له وفقاً للبند (2) :  
- يعتبر مشتركاً في نظام الإيداع منذ بداية إشتراكه فيه .  
- يرد له الفرق بين (4) ، (2) وفقاً لما سبق إيضاحه بالبند (3) .  
(ب) إذا كان المطلوب منه وفقاً للبند (4) يساوي المطلوب له وفقاً للبند (2) :  
- يعتبر مشتركاً في نظام الإيداع منذ بداية إشتراكه فيه .  
(ج) إذا كان المطلوب منه وفقاً للبند (4) أكبر من المطلوب له وفقاً للبند (2) :  
- يعتبر مشتركاً في نظام الإيداع من 1975/9/1 .  
- يرد له صافي المستحق المبين بالبند (2) وفقاً لما سبق إيضاحه بالبند (3) .

مرفق رقم 1 : جدول تطبيق القانون رقم 13 لسنة 1975 بشأن نظام الإيداع .

ومن الجدير بالذكر أنه كان قد تم تصميم نموذج 1 إيداع متضمناً البيانات التفصيلية لبنود التسوية المشار إليها تفصيلاً بالبند هـ عن كل مؤمن عليه على حدة أرفقت بملفه التأميني - متضمناً الأقسام الرئيسية الآتية :



- 1 - البيانات الأساسية .
- 2 - عناصر تقدير مبالغ الادخار وفقا للنظامين الحالى والجديد بإفترض إنتهاء الخدمة فى 1974/12/31 أو تاريخ إنتهاء الخدمة إذا كان قبل هذا التاريخ:  
أ - متوسط الأجر الشهرى وفقا لأحكام المادة 76 من قانون التأمينات الاجتماعية الصادر بقرار رئيس الجمهورية العربية المتحدة بالقانون رقم 63 لسنة 1964 .  
ب - مدد الإدخار .  
ج- تقدير مبالغ الإدخار لمن بلغ أجره فى 1975/1/1 30 جنيها فأكثر .

### المبحث الثانى تحويل المبالغ المستحقة فى نظام الإدخار إلى مدة فى نظام المكافأة

ونستعرض موضوع هذا المبحث فى البندين الآتيين :

- أولا : حساب المستحقات فى نظام الإدخار .
- ثانيا : تحويل المستحقات فى نظام الإدخار إلى مدة فى نظام المكافأة .

أولا : حساب المستحقات فى نظام الإدخار :

يتم حساب مستحقات المؤمن عليه فى نظام الإدخار بإفترض إنتهاء خدمته فى 1984/3/31 وذلك على النحو التالى :

1 - حصر مدد الإشتراك :

أ - يقصد بها مدد إشتراك المؤمن عليه فى التأمين إعتبارا من تاريخ إنتفاعه بالقانون رقم 42 لسنة 1965 أو القانون رقم 13 لسنة 1975 بحسب الأحوال حتى تاريخ إنتهاء مدة خدمته أو حتى 1984/3/31 أى التاريخين قبل الآخر .

ب - تحدد مدة الإشتراك عن كل عنصر من عناصر الأجر المشترك عنها فى نظام الإدخار على حدة (أجر مدة - عمولة - وهبة - البدلات كل على حدة)

ج-لا يدخل ضمن مدد الإشتراك فى نظام الإدخار المدد الآتية :

- (1) مدد الإجازات والإعارات التى لم يؤد المؤمن عليه عنها إشتراكا .
- (2) المدد الإعتبارية والإضافية والإفترضية ومدد الضمانم .
- (3) المدد التى لم يستحق المؤمن عليه عنها أجرا إذا جاوزت كل منها شهرا ، ولا يدخل فى هذه المدد :

(أ) مدد التجنيد الإلزامى .

(ب) المدد التى إستحق عنها تعويضا عن الأجر وأدى عنها الإشتراك فى نظام الإدخار .

(4) المدد التى صرف عنها المؤمن عليه مستحقاته فى نظام الإدخار وفقا

لما قرره القانون رقم 13 لسنة 1975 فى ضوء ما سبق بيانه بالمبحث الأول من هذا الفصل( نظام الإدخار السابق على 1975/1/1 ) .

(5) المدد التى صرف عنها المؤمن عليه مستحقاته فى نظام الإدخار لإنتهاء خدمته .

د - يراعى فى حصر مدد الإشتراك عن كل عنصر من عناصر الأجر المشترك عنه فى نظام الإيدار:

- (1) مدد الإشتراك بالقطاع العام والقطاع الحكومى يتم حسابها باليوم .
- (2) مدد الإشتراك الفعلى بالقطاع الخاص ، يراعى فى تحديدها :
  - (أ) شهر البداية يحسب من يوم 1 أيا كان يوم الإلتحاق- حيث أن الإشتراكات فى القطاع الخاص تؤدى عن شهر الإلتحاق بإعتباره شهرا كاملا .
  - (ب) شهر النهاية لا يحسب إلا إذا كان تاريخ إنتهاء الخدمة آخر يوم فى الشهر - حيث أنه لا يؤدى إشتراك عن شهر إنتهاء الخدمة بالقطاع الخاص إلا إذا كان تاريخ نهاية الخدمة آخر يوم فى الشهر ، وبمراعاة عدد أيام الشهر ( 28 ، 29 ، 30 ، 31 ) .
  - (ج) إذا كان شهر البداية هو ذاته شهر النهاية فيحسب على أساس أنه شهر كامل .

### (3) قواعد عامة :

- (أ) إذا إنتهت الخدمة بالقطاع العام أو القطاع الحكومى وبدأت فى ذات الشهر فى القطاع الخاص ، فإنه نظرا لأن شهر البداية يحسب بالكامل فى القطاع الخاص ، وحتى لا يكون هناك إزدواج فى حساب مدد الإشتراك - لذا يعتبر إنتهاء الخدمة بالقطاع العام أو القطاع الحكومى = نهاية الشهر السابق لإنتهاء الخدمة به .
- (ب) تحدد مدة الإشتراك بطرح تاريخ بدايتها من اليوم التالى لتاريخ نهايتها ، وبمراعاة :
  - القواعد الواردة بالبند 2 السابق .
  - إذا كان تاريخ النهاية آخر يوم فى الشهر ( تراعى عدد أيام شهر النهاية ) يتم الطرح من اليوم الأول من الشهر التالى .
  - إذا كان تاريخ النهاية آخر يوم فى السنة ( آخر يوم فى شهر ديسمبر ) يتم الطرح من اليوم الأول من شهر يناير من السنة التالية لسنة نهاية الخدمة .
- (ج) يجبر كسر الشهر فى إجمالى مدد الإشتراك إلى شهر كامل .

## 2 - معامل الحساب :

يتم حساب مبلغ الإيدار على أساس ذات نسبة الإشتراك فى نظام الإيدار وهى 1.5 % من أجر التسوية عن كل شهر من مدة الإشتراك فى الإيدار بالنسبة لكل عنصر من عناصر الأجر المشترك عنها فى نظام الإيدار ( أجر مدة - حافز - عمولة - وهبة - البدلات كل على حدة ) .

## 3 - أجر التسوية :

أ - يحدد أجر التسوية عن كل عنصر من عناصر الأجر المشترك عنها فى نظام الإيدار حتى 1984/3/31 أو حتى تاريخ نهاية الإشتراك عن العنصر أى التاريخين قبل الآخر ( أجر مدة - حافز - عمولة - وهبة - البدلات كل منها على حدة )

ب - يحدد أجر التسوية على أساس المتوسط الشهري خلال السنتين الأخيرتين من مدة الإشتراك في نظام الإذخار أو مدة الإشتراك إن قلت عن ذلك عن كل عنصر على حدة .

ج- يراعى فى تحديد أجر التسوية :

(1) مدد الإشتراك بالقطاع العام والقطاع الحكومى :

(أ) يدخل الشهر الأخير بالكامل فى حساب المتوسط أيا كان يوم إنتهاء الخدمة .

(ب) يهمل شهر البداية إلا إذا كان بداية الإشتراك أول يوم فى الشهر .

(ج) يحسب المتوسط على أساس أجر الإشتراك الفعلى عن كل شهر .

(د) يحدد أجر الإشتراك عن الشهر الأخير على أساس :

30

اجر ايام العمل خلال هذا الشهر × عدد ايام العمل فيه

(هـ) إذا تخللت فترة المتوسط مدد لم يحصل فيها المؤمن عليه على أجره عنها كله أو بعضه حسب المتوسط على أساس كامل الأجر ( مدد استحقاق تعويض الأجر عن الإجازات المرضية - مدد الإيقاف عن العمل - مدد الغياب بما لا يجاوز مدة الغياب التي تسمح بها قوانين التوظيف ) .

(2) مدد الإشتراك بالقطاع الخاص :

(أ) يدخل شهر البداية بالكامل فى حساب المتوسط أيا كان يوم بداية الخدمة .

(ب) يهمل شهر النهاية إلا إذا كان نهاية الإشتراك آخر يوم فى الشهر

( يراعى عدد أيام شهر النهاية ) .

(ج) إذا كان شهر البداية هو ذاته شهر النهاية فيحسب على أساس أنه شهر كامل .

(د) يحسب المتوسط على أساس أجر شهر الإلتحاق بالخدمة بالنسبة للسنة الميلادية الأولى من مدة الإشتراك ( حتى شهر ديسمبر من هذه السنة ) ثم على أساس أجر يناير من كل سنة تالية .

(هـ) إذا تخللت مدة المتوسط فترات كان عقد العمل فيها موقوفا أو كان أجره لا يكفى لأداء الإشتراك ، فإن هذه الفترات تدخل فى حساب المتوسط ، إذ يقوم صاحب العمل بأداء الإشتراكات كاملة ، وتعتبر الإشتراكات التي تستحق على العامل فى هذه الحالة فى حكم القرض ويحصلها منه صاحب العمل طبقا للأحكام المنصوص عليها فى قانون العمل .

(3) قواعد عامة :

(أ) إذا إنتهت الخدمة بالقطاع العام أو القطاع الحكومى وبدأت فى ذات الشهر فى القطاع الخاص ، يؤخذ شهر البداية فى القطاع الخاص فى الإعتبار فى تحديد المتوسط

( حيث يودى الإشتراك عنه على أساس شهر كامل ) ويهمل شهر النهاية بالقطاع العام والحكومى .

(ب) إذا كانت المدة الاخيرة بالقطاع الخاص يراعى فى حساب المتوسط :

×× يقارن المتوسط الشهري للسنتين الأخيرتين من مدة الإشتراك فى

التأمين بالمتوسط الشهري للخمس سنوات السابقة على فترة السنتين

مضافا إليه 40 % - ويعتد بمتوسط السنتين الأخيرتين أو متوسط

الخمس سنوات السابقة مضافا إليه 40 % أيهما أقل في حساب مبلغ الإِدخار .

×× إذا قلت المدة السابقة على مدة السنتين عن خمس سنوات فيراعى بعد تحديد المتوسط الشهري عنها إضافة 8 % عن كل سنة من هذه المدة ، وإذا وجد كسر سنة بها فتحدد النسبة التي تضاف عن هذا الكسر على أساس عدد الشهور ÷ 12 .

×× تستكمل مدة المتوسط المطلوبة لتطبيق قاعدة الـ 140% سواء كانت كلها بالقطاع الخاص أو تطلب الأمر إستكمالها من مدد إشتراك بالقطاع العام أو القطاع الحكومى .

×× لا تطبق قاعدة الـ 140% إذا كانت مدة الإشتراك الأخيرة بالقطاع العام أو القطاع الحكومى ولو تطلب الأمر لإستكمال فترة السنتين المطلوبة لتحديد المتوسط إستكمالها من مدة إشتراك القطاع الخاص. ×× يستثنى المؤمن عليهم بالقطاع الخاص من تطبيق قاعدة الـ 140 % وذلك إذا كانوا :

× يخضعون للوائح توظف صادرة بناء على قانون أو حددت أجورهم وعلاواتهم وترقياتهم بمقتضى إتفاقيات جماعية أبرمت وفقا لقانون العمل .

× وافق وزير التأمينات على هذه اللوائح أو الإتفاقيات بناء على عرض الهيئة القومية للتأمينات الإجتماعية .

**(ج) مدة المتوسط المطلوبة هي مدة إشتراك وليست مجرد مدة زمنية :**

بمعنى أن تستكمل مدة المتوسط المطلوبة من مدد الإشتراك ولو كان ذلك خلال فترة زمنية تزيد على فترة المتوسط نتيجة وجود بعض المدد التي لا تدخل في حساب المتوسط .

**(د) يدخل في حساب المتوسط المدد التي أدت عنها إشتراكات وهي :**

×× مدة الإشتراك الفعلى التي أدى عنها المؤمن عليه والمنشأة حصتيهما في الإشتراكات .

×× مدة الإجازات الخاصة المشترك عنها .

×× مدد التجنيد الإلزامى التي يعفى من أداء الإشتراكات عنها كل من المنشأة والمؤمن عليه ويحدد أجر هذه الفترة التي يدخل في حساب المتوسط بما كان يتقاضاه المؤمن عليه بإفتراض أنه لم يكن قد جند تجنيدا إلزاميا .

**(هـ) لا تدخل في حساب المتوسط المدد الآتية :**

×× المدة الإعتبارية كالمدد المضافة بسبب الحرب أو بسبب العمل في المناطق النائية .

×× مدة الإجازة الخاصة لغير العمل غير المشترك عنها.

×× بصفة عامة أية مدد لم تؤد عنها إشتراكات سواء كانت قد أدت عنها تكلفة أو لم تؤد .

#### 4 - حساب مبلغ الإِدخار :

وهو الذى يحدد على أساس ثلاثة عوامل ( أجر التسوية × المدة بالشهور × المعامل " 1.5 % " ) وذلك بالنسبة لكل عنصر من عناصر مدد الإشتراك فى نظام الإِدخار على حدة ( أجر مدة - حافز - عمولة - وهبة - البدلات كل على حدة )

ويراعى إذا ما كان للمؤمن عليه أكثر من مدة إشتراك في نظام الإيدار عن العنصر الواحد ولم يكن قد صرف مستحقته عنها فتحسب المبالغ المدخرة على أساس أنها مدة متصلة أو منفصلة أيهما أصلح له .

## 5 - معامل ثبات الأجر :

سبق أن أشرنا بالبند 2 ( معامل الحساب ) أنه ذات نسبة الإشتراك في نظام الإيدار وهي 1.5 % من أجر التسوية الشهرى .

وقد روعى في استخدام ذات نسبة الإشتراك عند حساب مبلغ الإيدار أن الأجر يتزايد مع طول مدة الإشتراك وعلى ذلك فإن الزيادة في الأجر تكون مقابل ريع الإستثمار لأموال الإيدار .

ولكن قد يحدث أن يظل الأجر ثابتا دون زيادة لمدة سنتين فأكثر - لذلك فإنه في هذه الحالة يضاف نسبة مئوية من قيمة مبلغ الإيدار الذى يتم حسابه وفقا للبند 4 ( حساب مبلغ الإيدار ) مقابل ثبات الأجر ، وتزايد هذه النسبة كلما طالت مدة ثبات الأجر .

مرفق رقم 2 : جدول رقم 2 بتحديد نسبة الزيادة في المبالغ المستحقة طبقا للجدول رقم (1) في حالة المرتبات الثابتة المرفق بقرار وزير التأمينات رقم 28 لسنة 1984 .

وحيث أن معامل ثبات الأجر محدد على أساس مدة الثبات بالسنوات الكاملة فإنه في حالة مدد الثبات التى تتضمن سنوات كاملة وأشهر تتبع طريقة النسبة والتناسب للمعاملين الذين تقع بينهما مدة الثبات .

وبإضافة مقابل معامل ثبات الأجر إلى مبلغ الإيدار الذى تم حسابه وفقا للبند 4 ينتج جملة مبلغ الإيدار المستحق عن العنصر .

ويمثل إجمالى مبلغ الإيدار المستحق مجموع مبالغ الإيدار المستحقة عن عناصر الأجر المشترك عنها بنظام الإيدار .

## ثانيا : تحويل المستحقات في نظام الإيدار إلى مدة في نظام المكافأة :

تحسب للمؤمن عليه بالمبالغ المدخرة المحسوبة وفقا لما سبق بيانه في أولا مدة ضمن مدة اشتراكه المستحق عنها المكافأة - تقدر وفقا لما يلى :

1 - المعامل المقابل لسن المؤمن عليه في 1984/4/1 جدول (4) المرفق بالقانون رقم 79 لسنة 1975 بمراعاة جبر كسر السن إلى سنة كاملة وبمراعاة ضرب هذا المعامل في 30 % .

مرفق رقم 3 : جدول رقم 4 بتحديد المبالغ المستحقة لحساب المدة السابقة ضمن مدة الإشتراك المرفق بقانون التأمين الاجتماعى الصادر بالقانون رقم 79 لسنة 1975 ( قبل تعديله بالقانون رقم 120 لسنة 2014 ) .

2 - أجر المؤمن عليه الأساسى الذى يحدد وفقا لما يلى :

أ - الأجر الأساسى في 1984/4/1 إذا كان موجودا بالخدمة في هذا التاريخ .  
ب- الأجر الأساسى في تاريخ الإلتحاق بالخدمة بعد 1984/4/1 لمن لم يكن موجودا بالخدمة في هذا التاريخ .

ج- الأجر الأخير ( أجر المدة ) الذى سددت على أساسه إشتراكات الإيدار لمن لم يكن موجودا بالخدمة في 1984/4/1 ولم يلتحق بعمل بعد هذا التاريخ حتى تاريخ استحقاق صرف مستحقته التأمينية .

3 - مدة الإشتراك في نظام المكافأة المحسوبة بالمبالغ المدخرة =  
الأجر الأساسي وفقا لما تم بيانه في البند 1 × المعامل المقابل للسن في 84/4/1  
من جدول 4 × 30 %

### مثال رقم (1)

مؤمن عليه له مدة إشتراك بنظام الإيدار من 1965/7/1 حتى 1984/3/31  
وبفرض متوسط أجره عن الأجر بالمدة 100 جنيهه  
وتاريخ ميلاده 1935/9/1  
وأجره الأساسي في 1984/4/1 110 جنيهها  
تحدد مستحقته في نظام الإيدار كما يلي :

مدة الإشتراك  
1984/4/1  
1965/7/1  
225 = 18/9- شهرا  
إذا المستحقات = 100 × 225 × 1.5 % = 337.5 جنيهه  
لتحديد المدة بنظام المكافأة المقابلة لحساب مستحقته في نظام الإيدار

يحدد السن في  
1984/4/1  
1935/9/1  
48/7- يجبر إلى 49  
ويستخرج المعامل المقابل للسن من جدول 4 المرفق بقانون التأمين الاجتماعي رقم  
79 لسنة 1975 بعد تعديله بالقانون رقم 47 لسنة 1984 وهو 2.150  
وتحدد المدة كالتالي :

مستحقته في نظام الإيدار  
الأجر الأساسي في 1984/4/1 × معامل السن بجدول 4 × 30 %

$$= \frac{337.5}{110} \times 2.15 \times 30\%$$

$$= \frac{337.5}{70.95} = 4.75 \text{ سنة} = \frac{9}{4} \text{ سنة}$$

### مثال رقم (2)

الحالة بالمثل رقم (1) بافتراض ثبات الأجر لمدة 3 سنوات  
بعد حساب مستحقته في الإيدار طبقا لما سبق إيضاحه وقدره 337.5 جنيهه  
يضاف لهذا المبلغ مبلغ آخر مقابل ثبات الأجر لمدة 3 سنوات ويستخرج من  
جدول رقم (2) المدرج بالبند 5 السابق وهذا المعامل هو 104.6 %  
إذا المستحقات = 337.5 × 104.6 = 353.025 جنيهه  
وتكون المدة المستحقة بنظام المكافأة مقابل هذا المبلغ طبقا لما سبق إيضاحه هو  
353.025

$$= \frac{353.025}{110} \times 2.15 \times 30\%$$

$$\frac{353.025}{70.95} = 4.975 \text{ جنيهه} = \frac{\text{يوم شهر سنة}}{4 \quad 11 \quad 21}$$

### مثال رقم (3)

الحالة بالمثل رقم (1) وبافتراض أن المؤمن عليه ظل مشتركاً بنظام الإيداع حتى 1975/12/31

	1979/7/1	ثم عاد للإشتراك من
1984/4/1	1976/1/1	إذا مدة الإشتراك
<u>1979/7/1</u>	<u>1965/7/1</u>	
4/9/-	10/6/-	
	=====	
	10/6/-	وتكون إجمالي مدة الإشتراك
	<u>4/9/-</u>	
	15/3/-	

وتحسب مستحقته في نظام الإيداع كالتالي :

$$274.5 = 183 \times 1.5\% \times 100$$

ولتحديد مدة إشتراكه بنظام المكافأة

$$274.5 =$$

$$.3 \times 2.15 \times 110$$

$$\frac{274.5}{70.95} = 3.87 \text{ سنة} = \frac{\text{يوم شهر سنة}}{3 \quad 10 \quad 13}$$

### مثال رقم (4)

يفرض أن مؤمن عليه له مدد الإشتراك الآتية في نظام الإيداع حتى 1984/3/31

18 سنة أجر المدة متوسط الأجر 150 جنيهاً

10 سنوات أجر حافز متوسط الأجر 50 جنيهاً

5 سنوات أجر بدل متوسط الأجر 30 جنيهاً

و أجره الأساسي في 1984/4/1 160 جنيهاً

وسنه في 1984/4/1 45 سنة

إذا مستحقته في نظام الإيداع =

$$\text{أجر المدة} = 150 \times 1.5\% \times 216 = 486 \text{ جنيهاً}$$

$$\text{أجر الحافز} = 50 \times 1.5\% \times 120 = 90 \text{ جنيهاً}$$

$$\text{أجر البدل} = 30 \times 1.5\% \times 60 = 27 \text{ جنيهاً}$$

**603**

إجمالي المستحقات في نظام الإيداع

603

المدة بنظام المكافأة =

$$160 \times \text{معامل سن الخمس وأربعون من جدول 4} \times 30\% =$$

603

603

$$= \frac{160 \times 1.96 \times 30\%}{94.08} =$$

94.08

160 × 1.96 × 30%

أبريل 2018

يوم شهر سنة  
24 = 6.4 = سنة = 4 6



## الفصل الثاني حساب مبلغ المكافأة

يجدر الإشارة بداية أن إستحقاق مبلغ المكافأة مرتبط بإستحقاق المعاش أو تعويض الدفعة الواحدة بحسب الأحوال فى تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة - أى أنه طالما إستحق المعاش أو تعويض الدفعة الواحدة فى تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة يستحق مبلغ المكافأة .  
ونتناول موضوع حساب مبلغ المكافأة فى المباحث الآتية :  
**المبحث الأول :** عناصر حساب مبلغ المكافأة .  
**المبحث الثانى :** الحد الأدنى لمبلغ المكافأة .  
**المبحث الثالث :** المدة المشتراة بنظام المكافأة .

### المبحث الأول عناصر حساب مبلغ المكافأة

ونتناول هذا الموضوع فى النقاط الآتية :

- أولاً : حصر مدد الإشتراك .
- ثانياً : معامل الحساب .
- ثالثاً : أجر التسوية .

**أولاً : حصر مدد الإشتراك :**

- 1 - تتكون مدد الإشتراك فى نظام المكافأة من المدد الآتية :  
أ - مدة الإشتراك فى التأمين إعتباراً من 1/4/1984 فيما عدا المدد الآتية :  
(1) مدد الإجازات الخاصة بدون أجر التى لم يؤد عنها المؤمن عليه إشتراكاً عنها .  
(2) المدد الإضافية ومدد الضمان والمدد الإعتبارية .  
(3) المدد التى لم يستحق المؤمن عليه عنها أجراً إذا جاوزت كل منها شهراً ،  
**لا يدخل فى هذه المدد :**  
(أ) مدد التجنيد الإلزامى .  
(ب) المدد التى إستحق عنها المؤمن عليه تعويضاً عن الأجر وأدى عنها الإشتراك فى نظام المكافأة .

ب - المدة المحسوبة مقابل المبالغ المدخرة والتى سبق بيانها تفصيلاً فى الفصل الأول من هذا القسم .

ج- المدة التى تم حسابها ضمن مدة المكافأة وفقاً للمادة 34 من قانون التأمين الإجتماعى الصادر بالقانون رقم 79 لسنة 1975 ( المدة المشتراة بنظام المكافأة )

د - المدة التى تم حسابها ضمن مدة المكافأة وفقاً للمادة الرابعة عشر من القانون رقم 47 لسنة 1984 بتعديل بعض أحكام قانون التأمين الإجتماعى الصادر بالقانون رقم 79 لسنة 1975 وبزيادة المعاشات - حيث يجوز بموجب هذه المادة للجهات الخاضعة لقانون التأمين الإجتماعى المشار إليه أن تزيد من إشتراكها فى نظام المكافأة بشراء مدد للعاملين بها بصورة جماعية .

## 2 - يراعى فى حصر مدد الإشتراك عن الأجر الأساسى ما يلى :

- أ - مدد الإشتراك بالقطاع العام والقطاع الحكومى يتم حسابها باليوم .  
ب - مدد الإشتراك الفعلى بالقطاع الخاص يراعى فى تحديدها :  
(1) شهر البداية يحسب من يوم 1 أيا كان يوم الإلتحاق - حيث أن الإشتراكات فى القطاع الخاص تؤدى عن شهر الإلتحاق بإعتباره شهرا كاملا .  
(2) شهر النهاية لا يحسب إلا إذا كان تاريخ انتهاء الخدمة آخر يوم فى الشهر - حيث أنه لا يؤدى إشتراك عن شهر إنتهاء الخدمة بالقطاع الخاص إلا إذا كان تاريخ نهاية الخدمة آخر يوم فى الشهر وبمراعاة عدد أيام الشهر ( 28 ، 29 ، 30 ، 31 ) .  
(3) إذا كان شهر البداية هو ذاته شهر النهاية فيحسب على أساس أنه شهر كامل .  
ج - قواعد عامة :

- (1) إذا إنتهت الخدمة بالقطاع العام أو القطاع الحكومى وبدأت فى ذات الشهر فى القطاع الخاص ، فإنه نظرا لأن شهر البداية يحسب بالكامل فى القطاع الخاص ، وحتى لا يكون هناك إزدواج فى حساب مدد الإشتراك - لذا يعتبر إنتهاء الخدمة بالقطاع العام أو القطاع الحكومى = نهاية الشهر السابق لإنهاء الخدمة به .  
(2) تحديد مدة الإشتراك بطرح تاريخ بدايتها من اليوم التالى لتاريخ نهايتها ، وبمراعاة :  
(أ) القواعد الواردة ببند ب السابق .  
(ب) إذا كان تاريخ النهاية آخر يوم فى الشهر ( تراعى عدد أيام شهر النهاية ) يتم الطرح من اليوم الأول من الشهر التالى .  
(ج) إذا كان تاريخ النهاية آخر يوم فى السنة ( آخر يوم فى شهر ديسمبر ) يتم الطرح من اليوم الأول من شهر يناير من السنة التالية لسنة نهاية الخدمة .  
(3) يجبر كسر الشهر فى إجمالى مدد الإشتراك إلى شهر كامل ز

## ثانيا : معامل الحساب :

يتم حساب مبلغ المكافأه على أساس شهر عن كل سنة من مدة الإشتراك فى نظام المكافأه السابق بيانها بالبند أولا من هذا المبحث .  
وذلك بمراعاة قواعد حساب المكافأه عن المدة المشتراة بنظام المكافأه فى غير حالات الإستحقاق لبلوغ السن أو الوفاة التى سيتم إيضاحها تفصيلا فى المبحث الثالث من هذا الفصل .

## ثالثا : أجر التسوية :

1 - يحدد أجر التسوية على أساس المتوسط الشهرى للأجر الأساسى خلال السنتين الأخيرتين من مدة الإشتراك فى نظام المكافأه أو مدة الإشتراك إن قلت عن ذلك - وذلك فى جميع حالات الإستحقاق .

## 2 - يراعى فى تحديد أجر التسوية :

### أ - مدد الإشتراك بالقطاع العام والقطاع الحكومى :

- (1) يدخل الشهر الأخير بالكامل فى حساب المتوسط أيا كان يوم إنتهاء الخدمة.
- (2) يهمل شهر البداية إلا إذا كان بداية الإشتراك أول يوم فى الشهر .
- (3) يحسب المتوسط على أساس أجر الإشتراك الفعلى عن كل شهر .
- (4) يحدد أجر الإشتراك عن الشهر الأخير على أساس :

30

أجر أيام العمل خلال هذا الشهر × —

عدد أيام العمل فيه

- (5) إذا تخللت فترة المتوسط مدد لم يحصل فيها المؤمن عليه على أجره عنها كله أو بعضه حسب المتوسط على أساس كامل الأجر ( مدد استحقاق تعويض الأجر عن الإجازات المرضية - مدد الإيقاف عن العمل - مدد الغياب بما لا يجاوز مدة الغياب التي تسمح بها قوانين التوظيف ) .

### ب - مدد الإشتراك بالقطاع الخاص :

- (1) يدخل شهر البداية بالكامل فى حساب المتوسط أيا كان يوم بداية الخدمة
- (2) يهمل شهر النهاية إلا إذا كان نهاية الإشتراك آخر يوم فى الشهر (يراعى عدد أيام شهر النهاية )
- (3) إذا كان شهر البداية هو ذاته شهر النهاية فيحسب على أساس أنه شهر كامل .
- (4) يحسب المتوسط على أساس أجر شهر الإلتحاق بالخدمة بالنسبة للسنة الميلادية الأولى من مدة الإشتراك ( حتى شهر ديسمبر من هذه السنة ) ثم على أساس اجر شهر يناير من كل سنة تالية .
- (5) إذا تخللت مدة المتوسط فترات كان عقد العمل فيها موقوفا أو كان أجره لا يكفى لأداء الإشتراكات ، فإن هذه الفترات تدخل فى حساب المتوسط ، إذ يلتزم صاحب العمل بأداء الإشتراكات كاملة ، وتعتبر الإشتراكات التي تستحق على العامل فى هذه الحالة فى حكم القرض ويحصلها منه صاحب العمل طبقا للأحكام المنصوص عليها فى قانون العمل .

### ج - قواعد عامة :

- (1) إذا إنتهت الخدمة بالقطاع العام أو القطاع الحكومى وبدات فى ذات الشهر فى القطاع الخاص ، يؤخذ شهر البداية فى القطاع الخاص فى الإعتبار فى تحديد المتوسط ( حيث يؤدى الإشتراك عنه على أساس شهر كامل ) ويهمل شهر النهاية بالقطاع العام أو الحكومى .
- (2) يراعى فى تحديد المتوسط :
- (أ) ألا يجاوز أي من الأجر التي يحدد علي أساسها المتوسط 150 % من أجر الإشتراك فى بداية الخمس سنوات الأخيرة .
- (ب) إذا قلت مدة الإشتراك عن خمس سنوات يحسب عن كل سنة 10 % .
- (3) مدة المتوسط المطلوبة هي مدة إشتراك وليست مجرد مدة زمنية :  
بمعنى أن تستكمل مدة المتوسط المطلوبة من مدد الإشتراك ولو كان ذلك خلال فترة تزيد على فترة المتوسط نتيجة وجود بعض المدد التي لا تدخل فى حساب المتوسط .

#### (4) يدخل في حساب المتوسط المدد التي أدبت عنها اشتراكات وهي :

(أ) مدة الإشتراك الفعلي التي أدى عنها كل من المؤمن عليه والمنشأة حصته في الإشتراكات .

(ب) مدة الإجازات الخاصة المشترك عنها .

(ج) مدد التجنيد الإلزامي التي يعفى من أداء الإشتراكات عنها كل من المنشأة والمؤمن عليه ويحدد أجر هذه الفترة الذي يدخل في حساب المتوسط بما كان مفترضا أن يتقاضاه المؤمن عليه لو لم يكن قد جند تجنيدا إلزاميا .

#### (5) لا تدخل في حساب المتوسط المدد الآتية :

(أ) المدة المشتركة في نظام المكافأة .

(ب) المدة المحسوبة بالمبالغ المدخرة .

(ج) المدة الإعتبارية كالمدد المضاعفة بسبب الحرب أو بسبب العمل في المناطق النائية .

(د) مدة الإجازة الخاصة لغير العمل غير المشترك عنها .

(هـ) بصفة عامة أية مدد لم تؤد عنها اشتراكات سواء كانت قد أدبت عنها تكلفة أو لم تؤد .

### 3 - إذا أستحقت المكافأة ولم يكن للمؤمن عليه مدة إشتراك فعلي بنظام المكافأة إعتبارا

من 1/ 1984/4 ( بمعنى أنه لم يكن له سوى المدة المحسوبة في نظام المكافأة بالمبالغ المدخرة ) يعتبر أجر التسوية هو ذات الأجر الذي تم تحويل المبالغ المدخرة على أساسه إلى مدة في نظام المكافأة وهو الأجر الأخير الذي سددت على أساسه إشتراكات الإدخار .

### المبحث الثاني

#### الحد الأدنى لمبلغ المكافأة

#### 1 - يكون الحد الأدنى لمبلغ المكافأة أجر عشرة شهور في الحالات الآتية :

أ - إنتهاء الخدمة لثبوت العجز الكامل أو الوفاة ويشترط في هذه الحالة ان يكون للمؤمن عليه مدة اشتراك في تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة لا تقل عن ثلاثة اشهر متصلة أو ستة أشهر متقطعة ولا يسرى حكم هذا الشرط في شأن الحالات الآتية :

(1) المؤمن عليهم بإحدى وحدات الجهاز الإداري للدولة أو الهيئات العامة أو القطاع العام .

(2) المؤمن عليهم بالقطاع الخاص الذين يخضعون للوائح توظف صادره بناء على

قانون أو حددت اجورهم وعلاواتهم بمقتضى إتفاقات جماعية أبرمت وفقا لقانون

العمل متى وافق وزير التأمينات على هذه اللوائح والإتفاقات .

(3) إنتهاء خدمة المؤمن عليه لثبوت عجزه الكامل أو للوفاة نتيجة إصابة عمل .

ب - حالات المؤمن عليهم الموجودين في الخدمة في 1/4/1984 متى توافرت في شأنهم

الشروط الآتية :

(1) بلوغ المؤمن عليه سن إيقاف الإنتفاع بأحكام تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة

وتتحدد هذه السن وفقا للآتي :

### (أ) سن الخامسة والستين بالنسبة للفئات الآتية :

- x المستخدمين والعمال الموجودين في الخدمة في إحدى وحدات الجهاز الإداري للدولة أو الهيئات العامة أو المؤسسات العامة في 1/6/1963 الذين كانت لوائح توظيفهم تقضى بإنهاء خدمتهم عند بلوغ سن الخامسة والستين وذلك سواء إستمر المؤمن عليه بجهة عمله التي كان موجودا بها في التاريخ المشار إليه أو نقل بجهة أخرى من الجهات المشار إليها أو لإحدى وحدات القطاع العام مع عدم تغير وضعه الوظيفي .
- x العلماء الموظفون بمراقبة الشؤون الدينية بوزارة الأوقاف والعلماء الموظفون والعلماء المدرسون بالأزهر والمعاهد الدينية العلمية الإسلامية ووعاظ مصلحة السجون الموجودين بالخدمة في 1/6/1963 .
- x العاملون المدنيون بالجهاز الإداري للدولة ووحدات الحكم المحلي والهيئات العامة والمؤسسات العامة والوحدات الإقتصادية التابعة لها ، والهيئات القضائية والجامعات والمعاهد العليا ومراكز البحوث وغيرها من الجهات من العلماء خريجي الأزهر وخريجي دار العلوم من حملة الثانوية الأزهرية أو تجهيزية دار العلوم وخريجي كلية الآداب من حملة ثانوية الأزهر الموجودون بالخدمة في مايو سنة 1973 أو كانوا قد إلتحقوا بالمعاهد الأزهرية قبل العمل بالقانون رقم 103 لسنة 1961 بشأن إعادة تنظيم الأزهر .

- (ب) سن الستين بالنسبة لباقي المؤمن عليهم وذلك متى كانت مدة إشتراك المؤمن عليه في التأمين عن الأجر الاساسي تزيد على 9 سنوات .
- (ج) تاريخ إنتهاء الخدمة بعد سن الستين بالنسبة لأعضاء هيئة التدريس بوزارة التربية والتعليم ( مفتشين ونظار ، مدرسين ... الخ )
- (د) تاريخ إستكمال المدة المطلوبة لإستحقاق معاش الأجر الأساسي - أكثر من 9 سنوات - بالنسبة للمنتفعين بحكم المادة 163 من قانون التأمين الإجتماعي ( راجع المذكرة السادسة عشرة : إستمرار المؤمن عليه بالعمل أو التحاقه بالعمل بعد سن الستين لإستكمال مدة إستحقاق المعاش - المبحث الرابع ) .
- (هـ) تاريخ إنتهاء مدة المد ، لمن مدت خدمتهم بعد سن الستين بقرار من السلطة المختصة .

### (2) أن تكون للمؤمن عليه مدة إشتراك في نظام الإِدخار الصادر بالقانون رقم 13 لسنة 1975 مقدارها عشر سنوات على الأقل .

تدخل ضمن مدة الإِدخار المدة التي صرف عنها المؤمن عليه مستحقته في المبالغ المدخرة لعدم بلوغ أجره ثلاثين جنيها شهريا في 1/1/1975 أو لعدم كفاية هذه المستحقات لحساب المدة السابقة على التاريخ المشار إليه وذلك مقابل خصم مبلغ من المكافأة المستحقة له يساوي الفرق بين مبلغ الإِدخار المحسوب له وفقا لما تم إيضاحه تفصيلا في الفصل الأول من هذا الباب والمبلغ الذي كان سيستحق له بإفتراض عدم صرف مستحقته المشار إليها .

### ج- يراعى في تطبيق البند السابق ما يلي :

- (1) إذا كانت سن التقاعد المعامل بها المؤمن عليه تقل عن الستين تتحمل الخزانة العامه بالفرق بين الحد الأدنى للمكافأة والمكافأة المستحقة عن المدة الفعلية
- (2) إذا كانت سن التقاعد المعامل به المؤمن عليه تقل عن الستين يعامل معاملة إنهاء الخدمة لبلوغ سن التقاعد .

**2 - يتم حساب مبلغ المكافأة عن المدة المشتراة وفقا للمادة 34 أو المادة الرابعة عشر السابق الإشارة إليهما في البند أولا من المبحث الأول من هذا الفصل ويضاف إلى الحد الأدنى إذا ما توافرت شروط إستحقاقه وذلك بمراعاة قواعد حساب المكافأة عن المدة المشتراة بنظام المكافأة التي يتم إيضاحها تفصيلا في المبحث الثالث من هذا الفصل .**

**3 - لا ينتفع المؤمن عليه بالحد الأدنى للمكافأة إلا مرة واحدة طوال مدة إشتراكه في التأمين .**

### مثال رقم (1)

إنتهت خدمة مؤمن عليه بتاريخ 1990/4/1 لبلوغ سن التقاعد وكان مشتركا في نظام المكافأة من 1984/4/1 وله مدة إشتراك بنظام الإيداع طبقا للقانون 1975/13 حولت مستحقته عنها إلى نظام المكافأة وكانت المدة طبقا للقانون

1975/13  
18 سنة  
5 سنوات  
60 جنيها

المدة التي حسبت مقابلها بنظام المكافأة ومتوسط أجره عن السنتين الأخيرتين تحسب مستحقته في المكافأة كالاتي :  
مدة الإشتراك الفعلي بنظام المكافأة

من 1984/4/1 إلى 1990/4/1 = 6 سنوات

يضاف إليها المدة المحسوبة له بنظام المكافأة مقابل مستحقته بنظام الإيداع وهي 5 سنوات إذا إجمالي مدة اشتراكه بالمكافأة

6 + 5 = 11 سنة ويستحق عن كل سنة شهر مكافأة

وتكون قيمة المكافأة المستحقة له = 60 × 11 = 660 جنيها

### مثال رقم (2)

بفرض إنتهاء الخدمة في المثال رقم (1) بسبب الإستقالة للهجرة لا يختلف حساب المستحقات في المكافأة عن المثال المشار إليه حيث يستحق أيضا قيمة المكافأة المحسوبة بهذا المثال ومقدارها 660 جنيها عن مدة إشتراكه الفعلي في المكافأة ومقدارها إحدى عشر سنة .

### مثال رقم (3)

إنتهت خدمة مؤمن عليه وتقدم بطلب لصرف مستحقته وتبين من مستندات ملف خدمته الآتي:  
مدة الإشتراك بالمكافأة المحولة من نظام الإيداع 4 سنوات ( تقابلها مدة فعلية بالنظام المذكور مقدارها 12 سنة )

مدة الإشتراك بنظام المكافأة إعتبارا من 1984/4/1 تبلغ سنة واحدة فقط

متوسط الأجر 90 جنيها

سبب إستحقاق الصرف بلوغ سن التقاعد

إجمالي مدة الإشتراك بنظام المكافأة = 4 + 1 = 5 سنوات يستحق عن كل منها شهر مكافأة ونظرا لأن هذه الحالة يتوافر لها شروط إستحقاق الحد الأدنى ( عشرة شهور ) حيث :

1 - المؤمن عليه موجود بالخدمة في 1984/4/1

2 - له مدة إشتراك سابقة بنظام الإيداع 12 سنة ( لا تقل عن عشر سنوات )

3 - إنتهاء الخدمة لبلوغ سن التقاعد

إذا يستحق الحد الأدنى ومقداره عشر شهور

وتكون المكافأة المستحقة له = 90 × 10 = 900 جنيها

#### مثال رقم (4)

بفرض أن المؤمن عليه بالمثل رقم (3) إنتهت خدمته بالإستقالة وسبب إستحقاق الصرف له هو المغادرة النهائية .  
إذا تحسب مستحقته على أساس إجمالي مدة إشتراكه في المكافأة السابق إيضاها ومقدارها خمس سنوات أى يستحق مكافأة مقدارها خمسة شهور فقط  
وتكون مستحقته =  $5 \times 90 = 450$  جنيها  
ولا يستحق الحد الأدنى للمكافأة ومقداره عشرة شهور لتخلف أحد الشروط الثلاثة اللازمة لإستحقاقه وهو أن يكون إنتهاء الخدمة لبلوغ سن التقاعد

#### مثال رقم (5)

بفرض أن المؤمن عليه بالمثل رقم (3) لم يكن موجودا بالخدمة في 1984/4/1 ثم إلتحق بالخدمة في 1984/5/15 في هذه الحالة تحسب مستحقته أيضا على أساس إجمالي مدة إشتراكه في المكافأة السابق إيضاها ومقدارها خمس سنوات  
أى يستحق مكافأة مقدارها خمسة شهور فقط وتكون مستحقته =  $5 \times 90 = 450$  جنيها  
ولا يستحق الحد الأدنى للمكافأة ومقداره عشرة شهور لتخلف أحد الشروط الثلاثة اللازمة لإستحقاقه وهو أن يكون موجودا بالخدمة في 1984/4/1 .

#### مثال رقم (6)

بفرض أن المؤمن عليه بالمثل رقم (3) كانت مدة إشتراكه الفعلى بنظام الإِدخار ( السابق على 1984/4/1 ) مقدارها فقط ثمانية سنوات  
في هذه الحالة تحسب مستحقته أيضا على أساس إجمالي مدة اشتراكه في المكافأة السابق إيضاها ومقدارها خمس سنوات أى يستحق مكافأة مقدارها خمسة شهور فقط  
وتكون مستحقته =  $5 \times 90 = 450$  جنيها  
ولا يستحق الحد الأدنى للمكافأة ومقداره عشرة شهور لتخلف أحد الشروط الثلاثة اللازمة لإستحقاقه وهو أن تكون مدة إشتراكه بنظام الإِدخار ( قبل 1984/4/1 ) لا تقل عن عشر سنوات

#### مثال رقم (7)

إنتهت خدمة مؤمن عليه للوفاة وتقدم الورثة لصرف المستحقات وتبين من المستندات الآتى :  
تاريخ الإشتراك في نظام المكافأة : 1984/4/1  
مدة الإشتراك في نظام المكافأة : 7 سنوات  
مدة الإشتراك في المكافأة المحولة من نظام الإِدخار : 4 سنوات  
متوسط أجر السنيتين الأخيرتين : 150 جنيها  
تحسب المستحقات في المكافأة كالتالى :  
إجمالي مدة الإشتراك بالمكافأة =  $4 + 7 = 11$  سنة  
تكون قيمة المكافأة =  $11 \times 150 = 1650$  جنيها

#### مثال رقم (8)

بفرض أن مدة الإشتراك في المكافأة في المثال رقم (7) من 1984/4/1 يومين فقط ( أى أن الوفاة وقعت 1984/4/2 )  
إذا إجمالي مدة الإشتراك بالمكافأة تساوى :

يوم	شهر	سنة
-	-	4
-	-	4
2	-	-
2	-	4
-	1	4

تم جبر كسر الشهر في إجمالي مدة الإشتراك  
يستحق في هذه الحالة الحد الأدنى للمكافأة ومقداره عشرة شهور حيث إنتهاء الخدمة للوفاة  
وتكون قيمة المكافأة =  $1500 \times 10 = 15000$  جنيه

### مثال رقم (9)

انتهت خدمة مؤمن عليه للعجز الكامل الطبيعي وكانت بياناته كالتالي :

تاريخ الإشتراك بنظام المكافأة 2014/4/10

تاريخ ثبوت العجز الكامل 2014/5/11

أجر الإشتراك 600 جنيه

وكان من العاملين بالقطاع العام

#### حساب مبلغ المكافأة

نظرا لأن إنتهاء الخدمة للعجز الكامل الطبيعي  
وحيث أن العاملين بالحكومة والقطاع العام لا يوجد حد أدنى للمدة اللازمة لإستحقاق الحد الأدنى للمكافأة

إذا يستحق الحد الأدنى للمكافأة ومقداره عشرة شهور  
وتحسب كالتالي =  $600 \times 10 = 6000$  جنيه

### مثال رقم (10)

بفرض أن المؤمن عليه بالمثل السابق كان من العاملين بالقطاع الخاص غير الخاضع في تحديد أجور العاملين به وترقياتهم لنظم توظف صادر بها قانون أو قرار من رئيس الجمهورية أو حددت أجورهم وعلاواتهم وترقياتهم بمقتضى إتفاقات جماعية ابرمت وفقا لأحكام قانون العمل ووافق وزير التأمينات على قواعد تحديدها

#### حساب مبلغ المكافأة

نظرا لأن إنتهاء الخدمة للعجز الكامل الطبيعي وأن شهر الإلتحاق يحسب بالكامل وشهر إنتهاء خدمته لا يحسب ، إذا لم يكن تاريخ إنتهاء الخدمة آخر يوم في الشهر - ويعتبر إنتهاء الخدمة أول شهر الترك ولذلك تكون مدة الإشتراك شهر واحد فقط ( شهر أبريل )  
ونظرا لأن المؤمن عليه من الفئات التي يشترط لإستحقاقها الحد الأدنى للمكافأة في حالة الوفاة والعجز الطبيعي ألا تقل مدة اشتراكه في التأمين عن ثلاثة أشهر متصلة أو ستة متقطعة  
إذا لا يستحق الحد الأدنى للمكافأة

وتحسب مستحقته على أساس المدة الفعلية للإشتراك وهي شهر بمعنى أنه يستحق 12/1 شهر  
مكافأة

أي تكون المكافأة المستحقة =  $600 \times 12/1 = 7200$  جنيها

### مثال رقم (11)

بفرض أن المؤمن عليه بالمثل رقم (9) إنتهت خدمته للعجز الكامل نتيجة إصابة عمل وكان من العاملين بالقطاع الخاص غير الخاضع في تحديد أجور العاملين به وترقياتهم لنظم توظف صادر بها قانون أو قرار من رئيس الجمهورية أو حددت أجورهم وعلاواتهم وترقياتهم



بمقتضى إتفاقات جماعية أو أبرمت وفقا لأحكام قانون العمل ووافق وزير التأمينات على قواعد تحديدها

### حساب مبلغ المكافأة

نظرا لأن انتهاء الخدمة للعجز الكامل الإصابى ورغم أن المؤمن عليه من الفئات المشار إليها بعاليه إلا أنه لا يشترط حد أدنى لمدة الإشتراك بالمكافأة لإستحقاق الحد الأدنى للمكافأة ومقداره عشرة شهور طالما أن الوفاة أو العجز الكامل كان نتيجة لإصابة عمل لذلك تستحق المكافأة فى هذه الحالة بمقدار الحد الأدنى وتكون قيمتها =  $10 \times 600 = 6000$  جنية

### مثال رقم (12)

إنتهت خدمة مؤمن عليه للعجز الجزئى الطبيعى وكان من العاملين بالقطاع العام ومدة إشتراكه فى نظام المكافأة أربع سنوات ومتوسط أجر السنين الأخيرتين **800 جنية**

### حساب مبلغ المكافأة

تستحق المكافأة محسوبة على أساس مدة الإشتراك فى نظام المكافأة دون رفعها للحد الأدنى - حيث يشترط لإستحقاق الحد الأدنى للمكافأة أن يكون العجز كاملا وليس جزئيا وسواء أكان هذا العجز طبيعيا أو إصابيا لذلك تستحق المكافأة فى هذه الحالة كالاتى :

$$800 \times 4 = 3200 \text{ جنية}$$

### مثال رقم (13)

قدرت نسبة العجز الإصابى لأحد المؤمن عليهم العاملين بالحكومة بمقدار 40% ولكن لم تنته خدمته ، إستحق معاش عجز جزئى إصابى وكانت مدة إشتراكه بنظام المكافأة ثمان سنوات ومتوسط أجر السنين الأخيرتين **الف جنية** ومع ذلك لا يستحق مكافأة حيث أن العجز لم يؤد لإنهاء الخدمة وبالتالي لم يستحق معاش العجز الجزئى الطبيعى

وبالتالى فهو أيضا يفرض أن نسبة العجز كانت أقل من 35% لا يستحق مكافأة رغم إستحقاقه لتعويض الدفعة الواحدة الإصابى ، حيث لم يستحق معاش العجز الجزئى الطبيعى وذلك أن إستحقاق المكافأة يشترط فيه إستحقاق المؤمن عليه صرف المعاش أو تعويض الدفعة الواحدة المستحق طبقا لتأمين الشيخوخة والعجز والوفاة حيث أن نظام المكافأة أحد المزايى المقررة بالباب الثالث من القانون رقم 79 لسنة 1975 المعدل بالقانون رقم 47 لسنة 1984 المحدد به المزايى المقررة طبقا لتأمين الشيخوخة والعجز والوفاة

### مثال رقم (14)

إنتهت خدمة مؤمن عليها وتقدمت لصرف مستحققاتها للزواج - وكانت مدة إشتراكها فى تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة أقل من **20 سنة فعلية** ، وبالتالي فقد أستحق لها تعويض الدفعة الواحدة ، وحيث كانت مدة إشتراكها فى المكافأة سبع سنوات ومتوسط أجرها عن السنين الأخيرتين **800 جنية** فتكون المكافأة المستحقة لها كالاتى :

$$800 \times 7 = 5600 \text{ جنية}$$

### مثال رقم (15)

بفرض أن مدة إشتراك المؤمن عليها فى المثال رقم (14) أكثر من **20 سنة فعلية** فى تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة وبالتالي فقد أستحق لها معاش عن الأجر الاساسى تستحق المكافأة بالقيمة السابق ايضاحها بالمثال السابق

### مثال رقم (16)

إنتهت خدمة مؤمن عليه بالوفاة وتقدم **المستفيدين عنه** بطلب صرف المستحقات ، حيث تبين من مستندات ملف خدمته الآتى :

مدة الإشتراك فى نظام المكافأة خمس سنوات  
متوسط أجره عن السنتين الأخيرتين 1000 جنية  
مدة مشترأة فى نظام المكافأة طبقا للمادة 34 من **قانون التأمين الاجتماعى الصادر** بالقانون رقم 79 لسنة 1975 مقدارها **خمس سنوات** .

#### حساب المكافأة

نظرا لأن مدة الإشتراك الفعلى فى نظام المكافأة ( دون المدة المشترأة ) أقل من عشر سنوات ، وحيث أن المدة المشترأة فى نظام المكافأة لا تدخل ضمن مدة الحد الأدنى للمكافأة إذا يستحق الحد الأدنى للمكافأة ومقدارها عشرة شهور مضافا إليها المكافأة المستحقة عن المدة المشترأة

$$\text{أى أن إجمالى عدد شهور المكافأة} = 10 + 5 = 15 \text{ شهرا وتكون المكافأة المستحقة} \\ = 15 \times 1000 = 15000 \text{ جنية}$$

### مثال رقم (17)

إنتهت خدمة مؤمن عليه لبلوغ سن التقاعد وتقدم بطلب لصرف مستحقاته - حيث تبين من مستندات ملف خدمته الآتى :

متوسط أجر السنتين الأخيرتين 120 جنيها

يوم شهر سنة

- 6 -

3 10 13

مدة الإشتراك فى نظام المكافأة من 1984/4/1  
مدة الإشتراك المحولة من نظام الإيدار قبل 1984/4/1  
وكانت مدة إشتراكه الفعلى فى نظام الإيدار قد بدأت فى 1970/1/1 حتى 1974/12/31 حيث صفيت مدخراته لعدم بلوغ أجره 30 جنيها فى 1975/1/1 وعاد للإشتراك فى نظام الإيدار من 1978/7/1 عندما بلغ أجره هذا الحد وظل مشتركا فيه حتى صدور القانون 47 لسنة 1984 وكان متوسط أجره الذى حسبت على أساسه مدة الإشتراك فى نظام المكافأة مقابل تحويل مستحقاته فى الإيدار هو 100 جنية عن الأجر بالمدة ( بخلاف مستحقاته عن مدد الإشتراك الأخرى عن الحوافز البدلات )

#### حساب المكافأة

إجمالى مدة الإشتراك فى نظام المكافأة =

يوم شهر سنة

- 6 -

3 10 13

4 4 13

4 5 -

يجبر الى :

وحيث أن إستحقاق الحد الأدنى للمكافأة ( عشرة شهور ) يتطلب شرطين آخرين هما :  
أن يكون المؤمن عليه موجودا بالخدمة فى 1984/4/1 وهذا الشرط متوافر ، وأن يكون له مدة إشتراك فى نظام الإيدار قبل 1984/4/1 لا تقل عن عشر سنوات - وهذا الشرط غير متوافر إذا أخذنا فى الإعتبار المدة من 1978/7/1 فقط واهملنا المدة التى صرف عنها مستحقاته فى نظام الإيدار طبقا لنص المادة الثانية من القانون رقم 13 لسنة 1975 حيث لم يكن أجره قد بلغ ثلاثون جنيها فى 1975/1/1

ولكن إذا ما أخذنا المدة التي صرف عنها مستحقته في نظام الإيداع في الإعتبار وهي من 1970/1/1 - 1974/12/31 فسوف يكون إجمالي مده الإشتراك في نظام الإيداع قبل 1984/4/1 تزيد على عشر سنوات  
لذا تحسب المستحقات في المكافأة طبقا للآتي :  
أولا : الحد الأدنى للمكافأة =  $10 \times 120 = 1200$  جنييه  
ثانيا : مبلغ الإيداع المستحق عن مدة الإشتراك ( عن الأجر بالمدة ) التي لم يصرف عنها مستحقته حتى 1984/4/1 والتي سبق حسابها عند تحويل مستحقته في نظام الإيداع إلى نظام المكافأة وذلك كالتالي :

مدة الإشتراك 1984/4/1

1978/7/1

5/9/-

وقيمة مبلغ الإيداع المستحق عنها =

$$103.500 = \frac{69}{12} \times 0.18 \times 100 = \frac{9}{5} \times 0.18 \times 100$$

ثالثا : مبلغ الإيداع المستحق عن مدة الإشتراك ( عن الأجر بالمدة ) التي صرف مستحقته عنها طبقا للمادة الثانية من القانون 13 لسنة 1975 بالإضافة لتلك التي لم يصرف مستحقته عنها تكون كالتالي :  
مدة الإشتراك التي سبق له صرف مستحقته عنها

1975/1/1

1970/1/1

5/-/-

يضاف إليها

5/9/-

التي لم يصرف مستحقته عنها  
الإجمالي

10/9/-

وقيمة مبلغ الإيداع المستحق عن هذه المدة

$$193.500 = \frac{129}{12} \times 0.18 \times 100 = \frac{9}{10} \times 0.18 \times 100 =$$

رابعا : الفرق بين مبلغى الإيداع المحسوبين طبقا للفترتين ثانيا وثالثا  
 $90 = 103.500 - 193.500 =$

خامسا : مبلغ المكافأة المستحق = الحد الأدنى المحسوب بالفقرة الأولى مخصوما منه الفرق المحسوب بالفقرة رابعا =  $1200 - 90 = 1110$  جنييه

**طريقة أخرى لحساب المكافأة في هذه الحالة :**

بدلا من الفقرة ثانيا ، ثالثا ، رابعا - من الواضح أن الفرق إنما يمثل قيمة مبلغ الإيداع المفترض إستحقاقه عن المدة السابق صرف المستحقات عنها قبل 1975/1/1 طبقا للفقرة الثانية من القانون 13 لسنة 1975 ومقدارها خمس سنوات وعلى أساس متوسط الأجر فى السنتين الأخيرتين من مدة الإشتراك فى نظام الإيداع قبل 1984/4/1  
إذا يمكن حساب هذا المبلغ مباشرة كالتالي :

$$90 = 5 \times 0.18 \times 100$$

ثم يخصم هذا المبلغ من مبلغ المكافأة المحسوبة على أساس الحد الأدنى فيكون الناتج =

$$1200 - 90 = 1110$$

### مثال رقم (18)

بفرض أن المؤمن عليه في المثال رقم (17) كان قد اشترى مدة طبقاً للمادة (34) من القانون رقم 79 لسنة 1975 بعد تعديله بالقانون رقم 47 لسنة 1984 لحسابها في نظام المكافأة ومقدارها عشر سنوات فإن ذلك لا يؤثر في إستحقاقه الحد الأدنى ولا يغير من طريقة الحساب السابقة - ويضاف إلى المبلغ المستحق طبقاً لما سبق إيضاحه بالمثال رقم (17) وقدره 1110 جنيه قيمة مستحقته في المكافأة عن المدة المشتراة وهو كالتالي :

$$1200 = 10 \times 120$$

ويكون إجمالي المكافأة المستحقة له :

$$2310 = 1200 + 1110$$

### مثال رقم (19)

بفرض أن المؤمن عليه في المثال رقم (17) كانت مدة خدمته التي صرف مستحقته عنها في نظام الإيداع طبقاً للمادة الثانية من القانون رقم 13 لسنة 1975 هي أربع سنوات فقط - حينئذ تكون إجمالي مدة اشتراكه في نظام الإيداع بما فيها المدة التي صرف مستحقته عنها وهي :

شهر	سنة	-	4	المدة التي صرف مستحقته عنها
9	5	9	5	المدة التي لم يصرف مستحقته عنها
9	9	9	9	إجمالي

وهي تقل عن عشر سنوات وبالتالي لا يستحق الحد الأدنى للمكافأة وتحسب مستحقته على أساس

مدة اشتراكه في نظام المكافأة من 1984/4/1

+ المدة المحولة مقابل مستحقته في نظام الإيداع قبل 1984/4/1

يوم	شهر	سنة
-	6	-
13	10	3
13	4	4
-	5	4

تجبر الى

$$\text{المكافأة} = 120 \times \frac{5}{4} = 150 = 120 \times \frac{53}{12} = 530 \text{ جنيها}$$

### مثال رقم (20)

بفرض أن المؤمن عليه في المثال رقم (17) بلغت مدة اشتراكه في نظام المكافأة من 1984/4/1 سبع سنوات حتى بلوغه سن التقاعد وبالتالي تكون مدة اشتراكه في المكافأة مضافاً إليها المدة المحولة من نظام الإيداع كالتالي :

	يوم	شهر	سنة
مدة الإشتراك من 1984/4/1	-	-	7
المدة المحولة من نظام الإيداع	13	10	3
	13	10	10
	-	11	10

يجبر الى  
ونظرا لأن إجمالي مدة الإشتراك في المكافأة تزيد على عشر سنوات فإنه يكون قد تجاوز الحد الأدنى المستحق في هذه الحالة وتحسب مستحقته على أساس المدة المشار إليها

$$\text{إذا المكافأة} = 120 \times \frac{11}{10} = 132$$

$$= 120 \times \frac{131}{12} = 1310 \text{ جنيها}$$

### مثال رقم (21)

إنتهت خدمة مؤمن عليه ممن سن تقاعدهم 65 سنة ببلوغ هذه السن وتوافرت بشأنه مدة إشتراك في نظام الإيداع تزيد على عشر سنوات وكان مشتركا في نظام المكافأة إعتبارا من 1984/4/1 وكانت بياناته كما يلي :

- مدة الإشتراك في نظام المكافأة إعتبارا من 1984/4/1 : 5 سنوات
- مدة محسوبة بنظام المكافأة مقابل مستحقات بنظام الإيداع : 4 سنوات
- متوسط الأجر الشهري الاساسى عن السنتين الأخيرتين : 100 جنييه

### حساب المكافأة

إجمالي مدة الإشتراك بنظام المكافأة = 5 + 4 = 9 سنوات  
ونظرا لتوافر شروط إستحقاق الحد الأدنى للمكافأة  
إذا قيمة المكافأة المستحقة = 100 × 10 = 1000 جنييه

### مثال رقم (22)

بفرض أن إنتهاء خدمة المؤمن عليه بالمثال رقم (21) كان قبل بلوغه سن الخامسة والسنتين وبعد بلوغه سن السنتين وطلب الإنتفاع بحكم المادة الأولى من القانون رقم 113 لسنة 1987 بشأن بعض الأحكام الخاصة بالعاملين الذين يحالون إلى التقاعد بعد سن السنتين التي تعطيه هذا الحق مع معاملته معاملة من تنتهي خدمته ببلوغ سن الخامسة والسنتين

### حساب المكافأة

يستحق الحد الأدنى للمكافأة ومقدارها عشرة شهور  
أى أن المكافأة المستحقة = 100 × 10 = 1000 جنييه  
نظرا لأن هذه الحالة تعامل معاملة من تنتهي خدمتهم ببلوغ سن التقاعد

### مثال رقم (23)

بفرض ان إنتهاء خدمة المؤمن عليه بالمثال رقم (21) كان قبل بلوغ سن السنتين وتقدم بطلب لصرف المعاش المستحق قبل بلوغ سن السنتين أو بعد تجاوزها

### حساب المكافأة

لا يستحق الحد الأدنى للمكافأة في هذه الحالة حيث أن إنتهاء الإنتفاع بنظام المكافأة لم يكن لبلوغ السن المنصوص عليها في البند 1 من المادة 18 ( وهو سن الخامسة والستين في هذه الحالة ) وكذا لا ينتفع بنص المادة الأولى من القانون 113 لسنة 1987 حيث أن إنتهاء خدمته كان قبل بلوغ سن الستين وذلك رغم توافر الشرطين الأخيرين للإستحقاق  
- مدة إشتراك بنظام الإِدخار تزيد على عشر سنوات  
- مشترك في نظام المكافأة إعتباراً من 1984/4/1  
وتكون المكافأة المستحقة في هذه الحالة بمقدار مدة إشتراكه في هذا النظام وهي تسع سنوات  
أى أن المكافأة المستحقة =  $9 \times 100 = 900$  جنيه

### مثال رقم (24)

مدت خدمة مؤمن عليه بعد بلوغه سن التقاعد المعامل به ( سن الستين ) بقرار من السلطة المختصة لمدة سنة وبذلك أصبح سن تقاعده 61 سنة وقبل إستكمال هذه المدة تقدم باستقالته وطلب تسوية مستحقاته وكانت بياناته هي ذاتها المشار إليها بالمثل رقم (21)

### حساب المكافأة

يستحق الحد الأدنى للمكافأة في هذه الحالة تطبيقاً لنص المادة الأولى من القانون رقم 113 لسنة 1987 حيث أن إنتهاء إنتفاعه بنظام المكافأة كان تالياً لتاريخ بلوغه سن الستين  
أى أن المكافأة المستحقة =  $10 \times 100 = 1000$  جنيه

### مثال رقم (25)

تنص لائحة التوظيف لإحدى الجهات بأن يكون تاريخ بلوغ سن التقاعد للعاملين بها هو 6/30 من كل عام لمن يبلغون سن الستين خلال المدة من 1/1 حتى 6/30 و 12/31 من كل عام لمن يبلغون سن الستين خلال المدة من 7/1 حتى 12/31 وبفرض بلوغ مؤمن عليه بإحدى هذه الجهات سن الستين في 1/15 وتقدمه بطلب لإنهاء خدمته وصرف المعاش المستحق له في 4/30 وكانت بياناته هي ذاتها المشار إليها بالمثل رقم (21)

### حساب المكافأة

يستحق الحد الأدنى للمكافأة نظراً لأن هذه الحالة تعامل معاملة من تنتهي خدمتهم لبلوغ سن التقاعد  
وتكون المكافأة المستحقة له =  $10 \times 100 = 1000$  جنيه

### مثال رقم (26)

بفرض أن المؤمن عليه بالمثل رقم (21) كان من العاملين بإحدى الجهات المحدد سن التقاعد للعاملين بها بأقل من الستين وانتهت خدمته ببلوغ سن التقاعد

### حساب المكافأة

يستحق الحد الأدنى للمكافأة في هذه الحالة لتوافر شروط استحقاقه  
أى أن المكافأة المستحقة =  $10 \times 100 = 1000$  جنيه  
ما تتحمله الخزنة العامة

تتحمل الخزنة العامة في هذه الحالة بقيمة الفرق بين الحد الأدنى للمكافأة

ومقداره 1000 جنيه

والمكافأة المستحقة عن المدة الفعلية ومقدارها =  $9 \times 100 = 900$  جنيه

أى أن ما تتحمله الخزنة العامة 100 جنيه

### مثال رقم (27)

بفرض ان المؤمن عليه بالمثل السابق إنتهت خدمته قبل بلوغه سن التقاعد المحدد للعاملين بالجهة التي يعمل بها ( وهو أقل من سن الستين )

#### حساب المكافأة

لا يستحق الحد الأدنى للمكافأة في هذه الحالة سواء تقدم بطلب الصرف قبل أو بعد بلوغه هذه السن حيث ان إنتهاء انتقاعه بنظام المكافأة ليس لبلوغه سن التقاعد المنصوص عليه بلائحة التوظيف المعامل بها

وتكون المكافأة المستحقة له =  $9 \times 100 = 900$  جنييه

### مثال رقم (28)

إنتهت خدمة مؤمن عليه بالقطاع العام للعجز الكامل الطبيعي وكانت بياناته كما يلي :

مدة الإشتراك في نظام المكافأة = 4 سنوات

متوسط الأجر الشهري الأساسي خلال السنتين الأخيرتين = 150 جنيها

تاريخ ثبوت العجز الكامل 1988/10/1

#### نظام المكافأة

يستحق الحد الأدنى للمكافأة ومقدارها عشرة شهور

أى أن المكافأة المستحقة =  $10 \times 150 = 1500$  جنييه

وبفرض إلتحاق المؤمن عليه المذكور بالخدمة بعد إستحقاقه المعاش عن العجز الكامل الطبيعي

وإنتهت خدمته في المدة الثانية بسبب العجز الكامل

مدة الإشتراك بنظام المكافأة = 8 شهور

متوسط الأجر الشهري الأساسي = 80 جنيها

تاريخ ثبوت العجز الكامل 1990/2/1

#### حساب المكافأة عن مدة الخدمة الثانية

لا يستحق الحد الأدنى للمكافأة عن مدة خدمته الثانية لسابقة إستحقاقه للحد الأدنى للمكافأة

وتحدد المكافأة المستحقة في هذه الحالة على أساس مدة اشتراكه بنظام المكافأة

أى أن المكافأة المستحقة =  $8 \times 80 = 640$  جنيها

### مثال رقم (29)

بفرض إنتهاء خدمة المؤمن عليه بالمثل رقم (28) للمدة الثانية كان للوفاء

#### حساب المكافأة عن مدة الخدمة الثانية

يستحق الحد الأدنى للمكافأة عن مدة الخدمة الثانية ومقداره عشرة شهور رغم إستحقاق المؤمن

عليه للحد الأدنى للمكافأة عند إنتهاء خدمته الأولى للعجز الكامل

ذلك لأن إستحقاق المكافأة في المدة الثانية لم يكن للمؤمن عليه وإنما كان للمستحقون عنه

أى أن المكافأة المستحقة عن مدة الخدمة الثانية تكون كما يلي :

$80 \times 10 = 800$  جنييه

### المبحث الثالث

#### المدة المشترية بنظام المكافأة

يراعى بالنسبة إلى المدد المحسوبة في نظام المكافأة وفقا للمادة 34 أو المادة الرابعة عشر السابق الإشارة إليهما في البند أولا من المبحث الاول من هذا الفصل - ما يلي :

- 1 - تحسب المكافأة عن المدة المشتراة في نظام المكافأة وتضاف إلى الحد الأدنى للمكافأة .
- 2 - تقدر المكافأة المستحقة عن المدة المشتراة في نظام المكافأة وفقاً لما يلي :

أ - شهر عن كل سنة وذلك بالنسبة لحالات الإستحقاق الآتية :

- (1) بلوغ سن التقاعد المنهي للخدمة .
- (2) بلوغ سن التقاعد بعد إنتهاء الخدمة .
- (3) الوفاة المنهية للخدمة .
- (4) الوفاة خلال سنة من تاريخ الترك .
- (5) الوفاة بعد أكثر من سنة من تاريخ الترك .

ب - وفقاً للمعادلة الآتية :

وذلك في حالات الإستحقاق الآتية :

- (1) الإستقالة ( المعاش المبكر ) .
- (2) العجز الجزئي المنهي للخدمة .
- (3) العجز الكامل المنهي للخدمة .
- (4) العجز الكامل خلال سنة من تاريخ الترك .
- (5) العجز الكامل بعد أكثر من سنة من تاريخ الترك .

**المدد المشتراة قبل 1 / 10 / 2014 :**

أجر حساب المكافأة السابق بيانه بالمبحث الثاني من هذا الفصل  $\times$  المعامل المقابل لسن المؤمن عليه في تاريخ إستحقاق الصرف من الجدول رقم 4 بمراعاة جبر كسر السنة إلى سنة كاملة  $\times$  عدد السنوات المشتراة  $\times 30\%$   
**مرفق رقم 3 :** جدول رقم 4 بتحديد المبالغ المستحقة لحساب المدة السابقة ضمن مدة الإشتراك المرفق بقانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم 79 لسنة 1975 ( قبل تعديله بالقانون رقم 120 لسنة 2014 ) .

**المدد المشتراة من 1 / 10 / 2014 :**

أجر حساب المكافأة السابق بيانه بالمبحث الثاني من هذا الفصل  $\times$  المعامل المقابل لسن المؤمن عليه في تاريخ إستحقاق الصرف من الجدول رقم 4 بمراعاة جبر كسر السنة إلى سنة كاملة  $\times$  عدد السنوات المشتراة  
**مرفق رقم 4 :** جدول رقم 4 بتحديد المبالغ المستحقة لحساب المدة السابقة ضمن مدة الإشتراك المرفق بقانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم 79 لسنة 1975 ( بعد تعديله بالقانون رقم 120 لسنة 2014 ) .

ونظراً لأهمية إيضاح الحالات التي يستحق فيها الحد الأدنى للمكافأة وكذا كيفية حساب مبلغ المكافأة عن المدة المشتراة بنظام المكافأة مقارنة بحالات الإستحقاق المختلفة فقد يكون من المفيد تلخيص ذلك في الجدول الآتي :



م	حالات الإستحقاق	الحد الأدنى للمكافأة		حساب المكافأة عن المدة المشتركة	
		لا يستحق	يستحق	بواقع شهر عن كل سنة	وفقا للجدول 4
1	بلوغ سن التقاعد المنهي للخدمة		×	×	
2	بلوغ سن التقاعد بعد إنتهاء الخدمة	×		×	
3	الإستقالة ( معاش مبكر )	×			×
4	العجز الجزئي الطبيعي المنهي للخدمة	×			×
5	العجز الكامل الطبيعي المنهي للخدمة		×		×
6	العجز الكامل الطبيعي خلال سنة	×			×
7	العجز الكامل الطبيعي بعد سنة	×			×
8	الوفاة الطبيعية المنهية للخدمة		×	×	
9	الوفاة الطبيعية خلال سنة	×		×	
10	الوفاة الطبيعية بعد سنة	×		×	

### ملخص الجدول :

- عدد
- 1 - حالات يستحق فيها الحد الأدنى ويستحق شهر عن كل سنة في 2  
المدة المحسوبة ( حالة 1 و 8 ) مثال رقم 30
  - 2 حالات يستحق فيها الحد الأدنى وتحسب المدة المحسوبة بجدول 4  
( حالة 5 ) مثال رقم 32
  - 3 - حالات لا يستحق فيها الحد الأدنى ويستحق شهر عن كل سنة  
في المدة المحسوبة ( حالة 2 و 9 و 10 ) مثال رقم 31
  - 4 حالات لا يستحق فيها الحد الأدنى وتحسب المدة المحسوبة بجدول 3  
( حاله 3 و 4 و 6 و 7 ) مثال رقم 33
- إجمالي حالات الإستحقاق

### مثال رقم (30)

إنتهت خدمة مؤمن عليه ببلوغ سن التقاعد وتوافرت بشأته شروط إستحقاق الحد الأدنى للمكافأة  
وكانت بياناته كمايلي :

مدة الإشتراك بنظام المكافأة 4 سنوات  
مدة المكافأة المحسوبة بالمبالغ المدخرة 3 سنوات  
مدة مشتراة بنظام المكافأة - قبل 1 / 10 / 2014 5 سنوات  
متوسط الأجر الشهري الأساسي خلال السنتين الأخيرتين 1000 جنييه

### حساب المكافأة

يستحق الحد الأدنى للمكافأة عن مدة إشتراكه الفعلي = 10000 جنييه  
أي يستحق 1000 × 10  
يضاف إليه المكافأة المستحقة عن المدة المشتركة = 5000 جنييه  
5 × 1000  
إجمالي المكافأة المستحقة 15000 جنييه

### مثال رقم (31)

بفرض أن إنتهاء خدمة المؤمن عليه بالمثل رقم (30) كان قبل بلوغ سن التقاعد - ثم تقدم  
لصرف مستحقته عند بلوغه سن التقاعد  
وكانت بياناته هي ذاتها الموضحة بالمثل رقم (30)

### حساب المكافأة

لا يستحق الحد الأدنى للمكافأة لعدم توافر شروط إنتهاء الإنتفاع بنظام المكافأة ببلوغ سن التقاعد

تحتسب المكافأة عن مدة إشتراكه الفعلي بنظام المكافأة =  $7 \times 1000 = 7000$  جنيه

أى أن المكافأة المستحقة

يضاف إليها المكافأة المستحقة عن المدة المشترية =  $5 \times 1000 = 5000$  جنيه  
إجمالى المكافأة المستحقة =  $12000$  جنيه

### مثال رقم (32)

بفرض أن إنتهاء خدمة المؤمن عليه بالمثل رقم (30) كان للعجز الكامل

شهر سنة

الطبيعى وكان سنه فى تاريخ ثبوت العجز 8 45 وكانت بياناته هى ذاتها الموضحة بالمثل رقم (30)

### حساب المكافأة

يستحق الحد الأدنى للمكافأة عن مدة إشتراكه الفعلي =  $10 \times 1000 = 10000$  جنيه

أى يستحق

وحيث المدة المشترية بنظام المكافأة -

قبل 2014 / 10 / 1

يضاف إليه المكافأة المستحقة عن المدة

المشترية والتي تحسب وفقا للمرفق

رقم 3 على أساس السن فى تاريخ

الإستحقاق

وحيث أن المعامل = 46 = 2 جنيه

إذا تكون المكافأة المستحقة عن المدة المشترية =  $5 \times 30 \times 2 \times 1000 = 3000$  جنيه

إجمالى المكافأة المستحقة =  $13000$  جنيه

### مثال رقم (33)

بفرض أن المدة المشترية بنظام المكافأة فى المثال رقم (32) كانت بعد 2014 / 10 / 1

### حساب المكافأة

يستحق الحد الأدنى للمكافأة عن مدة إشتراكه الفعلي =  $10 \times 1000 = 10000$  جنيه

أى يستحق

وحيث المدة المشترية بنظام المكافأة -

بعد 2014 / 10 / 1

يضاف إليه المكافأة المستحقة عن المدة

المشترية والتي تحسب وفقا للمرفق

رقم 4 على أساس السن فى تاريخ

الإستحقاق

وحيث أن المعامل = 46 = 0.83 جنيه

إذا تكون المكافأة المستحقة عن المدة =  $5 \times 0.83 \times 1000 = 4150$  جنيه

المشتراة =  
إجمالي المكافأة المستحقة  
جنيه 14150

**مثال رقم (34)**  
بفرض أن المؤمن عليه بالمثال رقم (32) كانت قد إنتهت خدمته قبل ثبوت عجزه الكامل بمدة شهرين  
**حساب المكافأة**

لا يستحق الحد الأدنى للمكافأة لعدم توافر إحدى حالات إستحقاقه .  
وتحسب المكافأة عن مدة إشتراكه الفعلي بنظام  
المكافأة = 7000 × 7 = 7000 جنيه

أي أن المكافأة المستحقة  
وحيث المدة المشتراة بنظام المكافأة - قبل 1 / 10 / 2014

يضاف إلي المكافأة عن مدة إشتراكه الفعلي بنظام  
المكافأة ، المكافأة المستحقة عن المدة المشتراة والتي  
تحسب وفقا للمرفق رقم 3 على أساس السن في تاريخ  
الإستحقاق

وحيث أن المعامل 46 = 2 جنيه  
إذا تكون المكافأة المستحقة عن المدة المشتراة  
اجمالي المكافأة المستحقة  
جنيه 3000 = 5 × 3 × 2 × 1000  
جنيه 10000

**مثال رقم (35)**  
بفرض أن المدة المشتراة بنظام المكافأة في المثال رقم (34) كانت بعد 1 / 10 / 2014  
**حساب المكافأة**

لا يستحق الحد الأدنى للمكافأة لعدم توافر إحدى حالات إستحقاقه .  
وتحسب المكافأة عن مدة إشتراكه الفعلي بنظام  
المكافأة = 7000 × 7 = 7000 جنيه

أي أن المكافأة المستحقة  
حيث المدة المشتراة بنظام المكافأة - بعد 1 / 10 / 2014

يضاف إلي المكافأة عن مدة إشتراكه الفعلي بنظام  
المكافأة ، المكافأة المستحقة عن المدة المشتراة والتي  
تحسب وفقا للمرفق رقم 4 على أساس السن في تاريخ  
الإستحقاق

وحيث أن المعامل 46 = 0.83 جنيه  
إذا تكون المكافأة المستحقة عن المدة المشتراة  
اجمالي المكافأة المستحقة  
جنيه 4150 = 5 × 0.83 × 1000  
جنيه 11150

**3- يقدر مبلغ المكافأة عن المدة المشتراة في نظام المكافأة علي أساس المتوسط المخفض:**  
أجر التسوية (المخفض) :

حيث يتم إستبعاد أثر العلاوات الخاصة التي لم تدخل في تقدير تكلفة المدة المشتراة في  
تحديد المتوسط - بمعنى أن يتم تحديد المتوسط دون أخذ هذه العلاوات في الإعتبار.

**مثال رقم (36)**  
فيما يلي تدرج أجر أحد المؤمن عليهم بالجهاز الإداري للدولة والعلاوات الخاصة التي إستحققت  
له وتاريخ ضمها إلى الأجر الأساسي :

تدرج الأجر بعد ضم العلاوات الخاصة جنيته	العلاوات الخاصة					تدرج الأجر بدون العلاوات الخاصة	
	مجمع العلاوات المضمومة جنيته	تاريخ ضمها إلى الأجر الأساسي	القيمة جنيته	نسبة	وعاء حسابها جنيته	الأجر جنيته	التاريخ
		1992/7/1	9.60	%20	48.00	48	1987/7/1
		1993/7/1	7.20	%15	48.00	51	1988/7/1
		1994/7/1	7.65	%15	51.00	54	1989/7/1
		1995/7/1	8.10	%15	54.00	57	1990/7/1
		1996/7/1	8.55	%15	57.00	57	1991/6/1
						61	1991/7/1
74.60	9.60	1997/7/1	12.20	%20	61.00	65	1992/7/1
85.80	16.80	1998/7/1	7.46	%10	74.60	69	1993/7/1
97.45	24.45	1999/7/1	8.58	%10	85.80	73	1994/7/1
109.55	32.55	2000/7/1	9.75	%10	97.45	77	1995/7/1
122.10	41.10	2001/7/1	10.96	%10	109.55	81	1996/7/1
138.30	53.30	2002/7/1	12.21	%10	122.10	85	1997/7/1
149.76	60.76	2003/7/1	13.83	%10	138.30	89	1998/7/1
162.34	69.34	2004/7/1	14.98	%10	149.76	93	1999/7/1
177.09	79.09	2005/7/1	16.24	%10	162.34	98	2000/7/1
193.05	90.05	2006/7/1	17.71	%10	177.09	103	2001/7/1
210.26	102.26	2007/7/1	19.31	%10	193.05	108	2002/7/1
229.09	116.09	2008/7/1	21.03	%10	210.26	113	2003/7/1
249.07	131.07	2009/7/1	22.91	%10	229.09	118	2004/7/1
270.31	147.31	2010/7/1	49.81	%20	249.07	123	2005/7/1
293.02	165.02	2011/7/1	27.03	%10	270.31	128	2006/7/1
317.33	184.33	2012/7/1	43.95	%15	293.02	133	2007/7/1
		2013/5/1	95.19	%30	317.33	133	2008/5/1
343.36	205.36					138	2008/7/1

### حيث تم إعتباراً من :

- **1992/7/1** تم ضم العلاوة الخاصة التي إستحققت عن سنة 1987 إلى أجر الإشتراك الأساسي ليصبح  $74.60 = 9.60 + 65.00$  جنيته .  
(مجمع العلاوات الخاصة التي تم ضمها = 9.60 جنيته)
- **1993/7/1** تم ضم علاوة سنة 1988 إلى أجر الإشتراك الأساسي ليصبح  $85.80 = 7.20 + 9.60$  جنيته .  
(مجمع العلاوات السابقة ضمها) + 69.00
- **1994/7/1** تم ضم علاوة سنة 1989 إلى أجر الإشتراك الأساسي ليصبح  $97.45 = 7.65 + 16.80$  جنيته .  
(مجمع العلاوات الخاصة التي تم ضمها = 24.45 جنيته)
- **1995/7/1** تم ضم علاوة سنة 1990 إلى أجر الإشتراك الأساسي ليصبح  $109.55 = 8.10 + 24.45$  جنيته .  
(مجمع العلاوات السابقة ضمها) + 77.00
- **1996/7/1** تم ضم علاوة سنة 1991 إلى أجر الإشتراك الأساسي ليصبح  $122.10 = 8.55 + 32.55$  جنيته .  
(مجمع العلاوات السابقة ضمها) + 81.00
- **2007/7/1** تم ضم علاوة سنة 1996 إلى أجر الإشتراك الأساسي ليصبح  $193.05 = 10.96 + 81.00$  جنيته .  
(مجمع العلاوات السابقة ضمها) + 81.00

- 1997/7/1 تم ضم علاوة سنة 1992 إلى أجر الإشتراك الأساسى ليصبح 85.00 + 41.10 (مجمع العلاوات السابق ضمها) = 12.20 + 138.30 جنيه .  
(مجمع العلاوات الخاصة التي تم ضمها = 53.30 جنيه)
- 1998/7/1 تم ضم علاوة سنة 1993 إلى أجر الإشتراك الأساسى ليصبح 89.00 + 53.30 (مجمع العلاوات السابق ضمها) + 7.46 = 149.76 جنيه .  
(مجمع العلاوات الخاصة التي تم ضمها = 60.76 جنيه)
- 1999/7/1 تم ضم علاوة سنة 1994 إلى أجر الإشتراك الأساسى ليصبح 93.00 + 60.76 (مجمع العلاوات السابق ضمها) + 8.58 = 162.34 جنيه .  
(مجمع العلاوات الخاصة التي تم ضمها = 69.34 جنيه)
- 2000/7/1 تم ضم علاوة سنة 1995 إلى أجر الإشتراك الأساسى ليصبح 98.00 + 69.34 (مجمع العلاوات السابق ضمها) + 9.75 = 177.09 جنيه .  
(مجمع العلاوات الخاصة التي تم ضمها = 79.09 جنيه)
- 2001/7/1 تم ضم علاوة سنة 1996 إلى أجر الإشتراك الأساسى ليصبح 103.00 + 79.09 (مجمع العلاوات السابق ضمها) + 10.96 = 193.05 جنيه .  
(مجمع العلاوات الخاصة التي تم ضمها = 90.05 جنيه)
- 2002/7/1 تم ضم علاوة سنة 1997 إلى أجر الإشتراك الأساسى ليصبح 108.00 + 90.05 (مجمع العلاوات السابق ضمها) + 12.21 = 210.26 جنيه .  
(مجمع العلاوات الخاصة التي تم ضمها = 102.26 جنيه)
- 2003/7/1 تم ضم علاوة سنة 1998 إلى أجر الإشتراك الأساسى ليصبح 113.00 + 102.26 (مجمع العلاوات السابق ضمها) + 13.83 = 229.09 جنيه .  
(مجمع العلاوات الخاصة التي تم ضمها = 116.09 جنيه)
- 2004/7/1 تم ضم علاوة سنة 1999 إلى أجر الإشتراك الأساسى ليصبح 118.00 + 116.09 (مجمع العلاوات السابق ضمها) + 14.98 = 249.07 جنيه .  
(مجمع العلاوات الخاصة التي تم ضمها = 131.07 جنيه)
- 2005/7/1 تم ضم علاوة سنة 2000 إلى أجر الإشتراك الأساسى ليصبح 123.00 + 131.07 (مجمع العلاوات السابق ضمها) + 16.24 = 270.31 جنيه .  
(مجمع العلاوات الخاصة التي تم ضمها = 147.31 جنيه)
- 2006/7/1 تم ضم علاوة سنة 2001 إلى أجر الإشتراك الأساسى ليصبح 128.00 + 147.31 (مجمع العلاوات السابق ضمها) + 17.71 = 293.02 جنيه .  
(مجمع العلاوات الخاصة التي تم ضمها = 165.02 جنيه)
- 2007/7/1 تم ضم علاوة سنة 2002 إلى أجر الإشتراك الأساسى ليصبح 133.00 + 165.02 (مجمع العلاوات السابق ضمها) + 19.31 = 317.33 جنيه .  
(مجمع العلاوات الخاصة التي تم ضمها = 184.33 جنيه)
- 2008/7/1 تم ضم علاوة سنة 2003 إلى أجر الإشتراك الأساسى ليصبح 138.00 + 184.33 (مجمع العلاوات السابق ضمها) + 21.03 = 317.33 جنيه .  
(مجمع العلاوات الخاصة التي تم ضمها = 205.36 جنيه)

مثال رقم (37)

في المثال رقم (36) بفرض إنتهاء خدمة المؤمن عليه في 1996/11/12 وتقدمه لصرف معاش مبكر .

يحدد أجر التسوية ( متوسط الأجر الشهري خلال السنتين الأخيرتين ) كما يلي :

جملة الأجر (جنيه)	عدد الأشهر × الشهر	الفترة	
		إلى	من
610.50	122.10 × 5	1996/11/30	1996/07/1
1314.60	109.55 × 12	1996/06/30	1995/07/1
682.15	97.45 × 7	1995/06/30	1994/12/1
2607.25	شهرًا 24	الإجمالي	

إذا المتوسط الشهري ( العادي ) =  $2607.25 \div 24 = 108.64$  جنيه

### مثال رقم ( 38 )

بفرض أن إنتهاء خدمة المؤمن عليه فى المثال السابق رقم ( 37 ) كان لثبوت عجزه الكامل نتيجة إصابة عمل .  
يحدد أجر التسوية ( متوسط الأجر الشهري خلال السنة الأخيرة ) كما يلى :

جملة الأجر (جنيه)	عدد الأشهر × الشهر	الفترة	
		إلى	من
610.50	122.10 × 5	1996/11/30	1996/07/1
766.85	109.55 × 7	1996/06/30	1995/12/1
1377.35	شهرًا 12	الإجمالي	

إذا المتوسط الشهري ( العادي ) =  $1377.35 \div 12 = 114.78$  جنيه .

### مثال رقم ( 39 )

فى المثال رقم ( 37 ) بفرض أن إنتهاء خدمة المؤمن عليه فى 97/11/12 وكان أجره الأساسى فى 97/7/1 من المثال رقم ( 36 ) = 138.30 جنيه .  
يحدد أجر التسوية ( متوسط الأجر الشهري خلال السنتين الأخيرتين ) كما يلى :

جملة الأجر (جنيه)	عدد الأشهر × الشهر	الفترة	
		إلى	من
691.50	138.30 × 5	1997/11/30	1997/07/1
1465.20	122.10 × 12	1997/06/30	1996/07/1
766.85	109.55 × 7	1996/06/30	1995/12/1
2923.55	شهرًا 24	الإجمالي	

إذا المتوسط الشهري ( العادي ) =  $2923.55 \div 24 = 121.82$  جنيه .

### مثال رقم ( 40 )

فى المثال رقم ( 37 ) بفرض أن المؤمن عليه كان قد إشتري مدة بنظام المكافأة قبل 1992/7/1 - وعلى ذلك فإنه عند تحديد مبلغ المكافأة عن كل من مدة الإشتراك الفعلى بنظام المكافأة والمدة المحسوبة بالمبالغ المدخرة يتم إستخدام المتوسط العادى وفقاً لما تم إيضاحه بالمثال المشار إليه .

أما المدة المشتراة في نظام المكافأة والتي لم تدخل في تحديد تكلفة شرائها العلاوات الخاصة التي تم ضمها إلى الأجر الأساسي في 1992/7/1 فإنه يتم تحديد المتوسط (المخفض) الذي يتم على أساسه مبلغ المكافأة المستحقة عنها كما يلي :

2607.25		- جملة أجور المتوسط العادى
		- يستبعد منها أثر العلاوات الخاصة
230.40		علاوة 87 ( 96/11/30 - 94/12/1 ) = 9.60 × 24
172.80		علاوة 88 ( 96/11/30 - 94/12/1 ) = 7.20 × 24
183.60		علاوة 89 ( 96/11/30 - 94/12/1 ) = 7.65 × 24
137.70		علاوة 90 ( 96/11/30 - 95/07/1 ) = 8.10 × 17
767.25	42.75	علاوة 91 ( 96/11/30 - 96/07/1 ) = 8.55 × 05
1840.00		- جملة أجور فترة المتوسط بدون العلاوات الخاصة
76.67 =		إذا المتوسط الشهري (المخفض) = 1840 ÷ 24

#### مثال رقم (41)

في المثال رقم (38) يفرض أن المؤمن عليه كان قد إشتري مدة بنظام المكافأة قبل 1992/7/1 ، وعلى ذلك فإنه عند تحديد مبلغ المكافأة عن كل من مدة الإشتراك الفعلى بنظام المكافأة والمدة المحسوبة بالمبالغ المدخرة يتم إستخدام المتوسط العادى وفقاً لما سبق بيانه بالمثال رقم (37) حيث أنه في جميع حالات إستحقاق المكافأة بما فيها حالات العجز والوفاة يتم تحديد المتوسط عن 24 شهراً .

أما المدة المشتراة في نظام المكافأة والتي لم تدخل في تحديد تكلفة شرائها العلاوات الخاصة فإنه يتم تحديد المتوسط (المخفض) الذي يتم على أساسه تحديد مبلغ المكافأة المستحقة عنها وفقاً لما سبق بيانه بالمثال رقم (40)

#### مثال رقم (42)

في المثال رقم (38) يفرض أن المؤمن عليه كان قد إشتري مدة بنظام المكافأة بعد 1997/7/1 ( قبل إنتهاء الخدمة) - أى أنه قد روعيت في حساب تكلفة المدة المشتراة العلاوات الخاصة التي تم ضمها إلى الأجر الأساسي من 1992/7/1 حتى 1997/7/1 . وعلى ذلك فإنه عند تحديد مبلغ المكافأة عن كل من مدة الإشتراك الفعلى بنظام المكافأة والمدة المحسوبة بالمبالغ المدخرة يتم إستخدام المتوسط العادى وفقاً لما سبق بيانه بالمثال رقم (39). كما يستخدم ذات المتوسط في حساب المدة المشتراة في نظام المكافأة حيث قد دخل في تحديد تكلفة شرائها جميع العلاوات الخاصة التي تم ضمها إلى الأجر الأساسي من 1992/7/1 حتى تاريخ إنتهاء الخدمة ولا يكون هناك محل لتحديد المتوسط (المخفض) الذي يتم على أساسه تحديد مبلغ المكافأة المستحقة عنها في هذه الحالة .

4 - يخصم من مبلغ المكافأة القيمة الحالية لأقساط المدة المشتراة بنظام المكافأة التي لم يحل موعد إستحقاقها الأصلي بالإضافة الي الأقساط الموجبة ان وجدت ، كما يكون للهيئة خصم هذه القيمة من مستحقات المستفيدين عنه في حدود ربع هذه المستحقات تقسم بينهم بنسبة المنصرف من أنصبتهم .  
أ- تحسب القيمة الحالية لباقي الأقساط المستحقة والمحددة وفقاً للجدول رقم 6 كالاتى :

القيمة الحالية = القسط السنوي (القسط الشهري  $\times 12$ )  $\times$  القيمة الحالية المحددة وفقا لأي من المرفقين الآتيين بحسب الأحوال :  
**مرفق رقم 5 :** جدول رقم 2 - المرفق بالقرار الوزاري رقم 554 لسنة 2007 - القيمة الحالية لأقساط سنوية قدرها 1 جنيه سبق تقسيطها حتى سن الستين المقابلة للمدة المتبقية لبلوغ سن الستين مستبدل بالقرار الوزاري 126 لسنة 2014 الصادر بتاريخ 2014/12/22 ويعمل به اعتبارا من 2014/10/1 ( القيمة الحالية لأقساط سنوية قدرها 1 جنيه سبق تقسيطها حتى سن الستين وفقا للجدول رقم 6 المستبدل بالقانون رقم 120 لسنة 2014 ).

**أو**  
**مرفق رقم 6 :** جدول رقم 2 - المرفق بالقرار الوزاري رقم 554 لسنة 2007 - القيمة الحالية لأقساط سنوية قدرها 1 جنيه سبق تقسيطها حتى سن الستين المقابلة للمدة المتبقية لبلوغ سن الستين قبل استبداله بالقرار الوزاري 126 لسنة 2014 الصادر بتاريخ 2014/12/22 ويعمل به اعتبارا من 2014/10/1 ( القيمة الحالية لأقساط سنوية قدرها 1 جنيه سبق تقسيطها حتى سن الستين وفقا للجدول رقم 6 قبل استبداله بالقانون رقم 120 لسنة 2014 ).

ب - يقتصر تحديد القيمة الحالية علي الأقساط التي لم يحل موعد استحقاقها الأصلي ، أما التي أستحققت وأجلت فتستحق كاملة ، دون اضافة مبلغ اضافي.

#### مثال رقم ( 43 )

استحق مؤمن عليه معاش تامين الشيخوخة والعجز والوفاة في سن 57 سنة لثبوت عجزه الكامل الطبيعي بعد ثلاث سنوات من تاريخ ترك الخدمة ، وكان مستحقا عليه قسط شهري مقداره 10 جنيهات مستحقا حتى سن الستين عن مدة مشترأة في نظام المكافأة .  
مطلوب تحديد المبلغ الواجب خصمه من مبلغ المكافأة .  
في هذه الحالة تكون الأقساط التي لم يحل موعد استحقاقها الأصلي عن 3 سنوات .  
والأقساط المؤجلة عن 3 سنوات .

ويحدد المبلغ الواجب خصمه من مبلغ المكافأة كما يلي :

1 - القيمة الحالية للأقساط التي لم يحل موعد استحقاقها الأصلي :

$$10 \text{ جنيهات} \times 12 \times 2.68 \text{ من المرفق رقم } 5 = 321.60 \text{ جنيه}$$

2 - جملة الأقساط المؤجلة :

$$36 \times 10 \text{ شهر} = 360.00 \text{ جنيه}$$

$$3 - \text{المبلغ الواجب خصمه من مبلغ المكافأة} = 681.60 \text{ جنيه}$$

#### ملاحظة :

لمزيد من التفاصيل راجع المذكرة الرابعة : القواعد المنظمة لحساب مدة سابقة ولاشتراك عن مدة محسوبة بمعدل منخفض في قانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم 79 لسنة 1975 .



### الفصل الثالث توزيع مبلغ المكافأة في حالة إستحقاقه لوفاة المؤمن عليه

#### تمهيد :

تناولنا في الفصل الثاني من هذا القسم حساب مبلغ المكافأة في قانون التأمين الإجتماعي الصادر بالقانون رقم 79 لسنة 1975.

وإستكمالا لهذا الموضوع فقد كان من الضروري أن يكون الفصل الثالث عن توزيع مبلغ المكافأة على المستحقين عن المؤمن عليه في حالة إستحقاقه للوفاة .

وحيث أن إستحقاق المكافأة كما سبق أن أشرنا في الفصل الثاني من هذا الكتاب يرتبط بإستحقاق المعاش أو تعويض الدفعة الواحدة بحسب الأحوال في تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة - بمعنى أنه طالما أستحق المعاش أو تعويض الدفعة الواحدة في تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة تستحق المكافأة .

وحيث أن الإستحقاق لوفاة المؤمن عليه قد يكون معاشا أو تعويضا من دفعة واحدة ، فقد يكون من المناسب تناول موضوع هذا الفصل في مبحثين على النحو التالي :

**المبحث الأول :** توزيع مبلغ المكافأة في حالة وفاة المؤمن عليه وإستحقاق معاشا عنه .  
**المبحث الثاني :** توزيع مبلغ المكافأة في حالة وفاة المؤمن عليه وإستحقاق تعويض دفعة واحدة عنه .

### المبحث الأول توزيع مبلغ المكافأة في حالة وفاة المؤمن عليه وإستحقاق معاشا عنه

#### تمهيد :

تناولنا في الفصل الثاني من هذا القسم حساب مبلغ المكافأة في قانون التأمين الإجتماعي الصادر بالقانون رقم 79 لسنة 1975 .

وإستكمالا لهذا الموضوع نستعرض في هذا المبحث توزيع مبلغ المكافأة على المستحقين عن المؤمن عليه في حالة إستحقاقه لوفاة وإستحقاق معاش عنه .

ونتناول هذا الموضوع على النحو التالي :

**في حالة وفاة المؤمن عليه وإستحقاق معاشا عنه يتم توزيع المكافأة وفقا لما يلي :**

1 - يتم التوزيع على مستحقي المعاش بنسبة الأنصبة المحددة لهم بجدول توزيع المعاش .  
**مرفق رقم 7 :** جدول رقم 3 بتوزيع المعاش على المستحقين - المرفق بقانون التأمين الإجتماعي الصادر بالقانون رقم 79 لسنة 1975 .

2 - إذا لم يوجد سوى مستحق واحد أو أكثر من مستحق من فئة واحدة لم يبلغ النصيب المستحق له أو لهم في المعاش الواحد الصحيح صرف له أو لهم مبلغ المكافأة بالكامل - مع مراعاة أن يتم التوزيع بينهم بالتساوي ( لا فرق بين ذكر وأنثى ) وينطبق ذلك على الحالات الآتية من جدول التوزيع :

رقم الحالة	المستحق في المعاش	النصيب المستحق
04	أرملة أو أرامل أو زوج فقط	4/3
06	ولد واحد	3/2
10	والد واحد أو والدين	2/1
11	اخ أو اخت أو أكثر	2/1

3 - إذا وجد أكثر من مستحق من فئتين مختلفتين لم تبلغ جملة الأنصبة المستحقة لهم في المعاش الواحد الصحيح ، فإنه يتم توزيع مبلغ المكافأة بينهم بالكامل بالنسبة والتناسب بين الأنصبة المحددة لهم بجدول التوزيع ، وينطبق ذلك في الحالة رقم 12 من جدول التوزيع ( والد واحد أو والدين وأخ أو أخت أو أكثر ) حيث يستحق لفئة الوالدين النصف ولفئة الأخوة والأخوات الربع ، وبالتالي يكون مجموع نصيب هاتين الفئتين 4/3 المعاش .  
ويتم توزيع مبلغ المكافأة بينهما بالكامل بالنسبة والتناسب كما يلي :  
4/1 : 2/1

وبتوحيد المقامات 4/2 : 4/1

وبحذف المقامات والتعامل مع البسط تصبح النسبة 2 : 1  
بمعنى ان يكون إستحقاق كل من هاتين الفئتين في مبلغ المكافأة  
3/2 لفئة الوالدين

3/1 لفئة الأخوة والأخوات

مع مراعاة أن يتم توزيع نصيب كل فئة على المستحقين بها بالتساوى - لا فرق بين ذكر وأنثى .

4 - إذا لم يوجد مستحقين للمعاش يتم توزيع مبلغ المكافأة على الورثة الشرعيين .  
مرفق رقم 8 : جدول التوزيع على الورثة الشرعيين .

وباستقراء قواعد توزيع مبلغ المكافأة تبعا للإحتمالات المختلفة السابق بيانها نجد أنها كلها تدور حول الإستحقاق في المعاش من عدمه .

وعلى ذلك فإن الأمر يقتضى عند تحديد من يوزع عليهم مبلغ المكافأة أن تكون العبرة بهل يوجد مستحقين للمعاش من عدمه - وذلك بالإعتماد على ناتج الخطوة رقم 6 من خطوات توزيع المعاش وهى كما يلي :

خطوات توزيع المعاش : ( يرجع فى ذلك تفصيلا إلى الكتاب الرابع من هذه الدراسة : " التأمينات الاجتماعية - دراسة تطبيقية عملية " )

- 1 - مراجعه شروط الإستحقاق لكل من وردت أسماؤهم بطلب الصرف .
- 2 - تحديد رقم الحالة المناسب من جدول التوزيع .
- 3 - توزيع المعاش على فئات المستحقين .
- 4 - توزيع نصيب كل فئة على المستحقين بهذه الفئة بالتساوى .
- 5 - مراعاة حدود الجمع بين المعاشات .
- 6 - الرد والأيلولة للنصيب فى المعاش الذى لا يستحق كليا أو جزئيا .
- 7 - مراعاة حدود الجمع بين المعاش والدخل من عمل أو مهنة .
- 8 - الرد والأيلولة للنصيب فى المعاش الذى يتم إيقافه جزئيا أو كليا .

بمعنى أن تكون العبرة في توزيع مبلغ المكافأة بالمستحقين للمعاش ( ناتج الخطوه رقم 6 ) ،  
وذلك بصرف النظر عما إذا كان هؤلاء المستحقين مستحقين لأصرف النصيب المستحق لهم  
( ناتج الخطوه رقم 8 ) من عدمه .  
ويمكن إيضاح ذلك في الأمثلة الآتية :

### مثال رقم (1)

توفى مؤمن عليه عن معاش مقداره 2000 جنيه ، وكان المستفيد عنه وفقا لما جاء بطلب  
الصرف الوالد فقط ، ولم يكن مستحقا لمعاش ولم يكن لديه دخل من عمل أو مهنة  
ووفقا لما سبق إيضاحه من خطوات توزيع المعاش ، فإنه يتم بحث حالة الوالد كما يلي :

- 1- يستحق - حيث لا توجد شروط خاصة لإستحقاق الوالد .
- 2- رقم الحالة من جدول التوزيع (10) - والد واحد أو والدين .
- 3- نصيب فئة الوالدين في الحالة رقم (10)  $2/1$  المعاش وبالتالي يستحق  
 $2000 \times 2/1 = 1000$  جنيه
- 4- نظرا لأنه المستحق الوحيد في هذه الفئة ، فإنه يستحق كامل هذا النصيب - أي 1000  
جنيه

- 5- يظل مستحقا لهذا النصيب لكونه غير مستحقا لمعاشات أخرى .
  - 6- يظل مستحقا لهذا النصيب كما هو لعدم رد نصيب آخر عليه نتيجة لعدم الإستحقاق كليا أو  
جزئيا لمستحقين آخرين .
  - 7- يظل مستحقا لأصرف هذا النصيب لعدم حصوله على دخل من عمل أو مهنة .
  - 8- يظل مستحقا لأصرف هذا النصيب كما هو لعدم رد نصيب آخر عليه نتيجة لعدم إستحقاق  
الصرف كليا أو جزئيا لمستحقين آخرين .
- وعلى ذلك فإن الوالد في هذه الحالة يكون هو المستحق الوحيد للمعاش المستحق له عن ابنه  
ويصرف له هذا النصيب لعدم حصوله على دخل من عمل أو مهنة ، وبالتالي يستحق مبلغ  
المكافأة بالكامل .

### مثال رقم (2)

بافتراض أن الوالد في المثال رقم (1) السابق كان له معاش آخر مقداره 1001 جنيها  
يتم بحث حالته وفقا لخطوات توزيع المعاش السابق إيضاحها بهذا المبحث كما يلي :

الخطوات من 1 الى 4 كما هو في المثال رقم (1) .

- 5 - بتطبيق حدود الجمع بين المعاشات يصبح الوالد غير مستحق في معاش ابنه ( 1000  
جنيه) وذلك لإستحقاقه معاش عن نفسه ( ذو أولوية أعلى ) وقيمته أكبر من ( 1001 جنيه ) .  
وعلى ذلك لا يكون هناك مستحقين للمعاش في هذه الحالة ويتم توزيع مبلغ المكافأة على الورثة  
الشرعيين - وحيث لا يوجد للإبن مستفيدين سوى الوالد - فإن مبلغ المكافأة يصرف له بالكامل  
باعتباره الوارث الشرعي الوحيد له وليس بصفته مستحقا في المعاش .

### مثال رقم (3)

بافتراض أن الوالد في المثال رقم (1) كان له معاش آخر عن نفسه مقداره 999 جنيها .  
يتم بحث حالته وفقا لخطوات توزيع المعاش السابق إيضاحها بهذا المبحث كما يلي :

الخطوات من 1 - 4 كما هي في المثال رقم (1) .

- 5 - بتطبيق حدود الجمع بين المعاشات ، يصبح الوالد مستحق من معاش ابنه جنيها واحدا فقط  
وهو يمثل الفرق بين المعاش المستحق له عن ابنه ( 1000 جنيه ) والمعاش المستحق له  
عن نفسه ( 999 جنيها ) حيث أولويته أعلى من معاش الإبن .

- 6 - يظل مستحقا لهذا النصيب ( جنيها واحدا ) كما هو لعدم رد نصيب آخر عليه نتيجة لعدم الإستحقاق جزئيا أو كليا لمستحقين آخرين .
- 7 - يظل مستحقا لصرف هذا النصيب كما هو لعدم حصوله على دخل من عمل أو مهنة .
- 8 - يظل مستحقا لصرف هذا النصيب كما هو لعدم رد نصيب آخر عليه نتيجة لعدم إستحقاق الصرف جزئيا أو كليا لمستحقين آخرين .
- وعلى ذلك فإن الوالد في هذه الحالة يكون هو المستحق الوحيد للمعاش عن ابنه ويصرف له هذا الجزء من معاش ابنه لعدم حصوله على دخل من عمل أو مهنة ، وبالتالي يستحق مبلغ المكافأة بالكامل ( رغم أنه مستحق لجزء من المعاش المستحق له عن ابنه )

#### مثال رقم (4)

- بافتراض أن الوالد في المثال رقم (1) كان له دخل صافي من عمل 1001 جنيها .  
يتم بحث حالته وفقا لخطوات توزيع المعاش السابق إيضاها بهذا المبحث كما يلي :  
الخطوات من 1 الى 6 كما هي في المثال رقم (1) .
- 7 - بتطبيق حدود الجمع بين المعاش والدخل من عمل ، يصبح الوالد غير مستحق الصرف في معاش ابنه ( 1000 جنيه ) وذلك لحصوله على دخل من عمل (1001 جنيها ) أكبر من النصيب المستحق له في معاش ابنه وأكبر من حدود الجمع بينهما .  
مع عدم إستحقاق الوالد لصرف النصيب المستحق له في معاش ابنه ، فإن ذلك لا ينفي أنه مستحقا لهذا النصيب - حيث سبق أن أوضحنا أن الإستحقاق يتحدد بنتائج الخطوة رقم 6 من خطوات توزيع المعاش وليس ناتج الخطوة رقم 8 .  
فإن الوالد في هذه الحالة يكون هو المستحق الوحيد في المعاش ( رغم أنه لا يصرفه ) وبالتالي يستحق مبلغ المكافأة بالكامل .

#### مثال رقم (5)

- بافتراض أن الوالد في المثال رقم (1) كان له دخل صافي من عمل 999 جنيها .  
يتم بحث حالته وفقا لخطوات توزيع المعاش السابق إيضاها بهذا المبحث كما يلي :  
الخطوات من 1 الى 6 كما هي في المثال رقم (1) .
- 7 - بتطبيق حدود الجمع بين المعاش والدخل من عمل ، يصبح الوالد مستحق الصرف في معاش ابنه ( 1000 جنيه ) لمبلغ جنيه واحد فقط ، وذلك لحصوله على دخل صافي من عمل مقداره 999 جنيها .  
ورغم أن المستحق الصرف للوالد في هذه الحالة جنيها واحدا فقط ، إلا أن ذلك لا ينفي عنه أنه المستحق الوحيد في المعاش عن ابنه ( رغم أنه يصرف منه جنيها واحدا فقط ) وبالتالي يستحق مبلغ المكافأة بالكامل .  
ويمكن تلخيص الأمثلة من 1 الى 5 في الجدول الآتي :

مثال رقم	نصيب الوالد في معاش ابنه	المعاش المستحق عن نفسه	المستحق للوالد عن ابنه (ناتج الخطوة 6)	الدخل الصافي للوالد من عمل	المستحق الصرف للوالد عن ابنه (ناتج خطوة 8)	يستحق مبلغ المكافأة باعتباره
1	1000	000	1000	000	1000	مستحق في المعاش
2	1000	1001	000	000	000	ميراث شرعي
3	1000	999	001	000	001	مستحق في المعاش
4	1000	000	1000	1001	000	مستحق في المعاش
5	1000	000	1000	999	001	مستحق في المعاش

### ملاحظات :

- 1 - تم صرف مبلغ المكافأة للوالد بإعتباره مستحقا للمعاش فى المثال رقم 3 رغم أنه مستحق جزء منه فقط .
- 2 - تم صرف مبلغ المكافأة للوالد بإعتباره مستحقا للمعاش فى المثال رقم 4 رغم أنه غير مستحق صرفه .
- 3 - تم صرف مبلغ المكافأة للوالد بإعتباره مستحقا للمعاش فى المثال رقم 5 رغم أنه مستحق صرف جزء منه .

### المبحث الثانى

#### توزيع مبلغ المكافأة

فى حالة وفاة المؤمن عليه وإستحقاق تعويض دفعة واحدة عنه

### تمهيد :

تناولنا فى الفصل الثانى من هذا الكتاب حساب مبلغ المكافأة فى قانون التأمين الإجتماعى الصادر بالقانون رقم 79 لسنة 1975 .  
وإستكمالا لهذا الموضوع نستعرض فى هذا المبحث توزيع مبلغ المكافأة على المستحقين عن المؤمن عليه فى حالة إستحقاقه لوفاة المؤمن عليه وإستحقاق تعويض دفعة واحدة عنه .  
وعندما نتناول هذا الموضوع فإنه يكون من الضرورى أن نشير منذ البداية أن توزيع مبلغ المكافأة فى هذه الحالة إنما يتم بذات أسلوب توزيع تعويض الواحدة طالما كان هناك مستحق لهذا التعويض ، فإذا لم يوجد مستحق أو مستحقين لتعويض الدفعة الواحدة يتم توزيع مبلغ المكافأة على الورثة الشرعيين .

وعلى ذلك فإنه يمكن تناول موضوع هذا المبحث على الوجه الآتى :

أولا : توزيع مبلغ المكافأة فى حالة وجود مستحق أو مستحقين لتعويض الدفعة الواحدة

ثانيا : توزيع مبلغ المكافأة فى حالة عدم وجود مستحق أو مستحقين لتعويض الدفعة الواحدة

- أولا : توزيع مبلغ المكافأة فى حالة وجود مستحق أو مستحقين لتعويض الدفعة الواحدة :
- نظرا لأن توزيع مبلغ المكافأة فى حالة وجود مستحق أو مستحقين لتعويض الدفعة الواحدة إنما يتم بذات أسلوب التعويض - لذا نستعرض فيما يلى :
- خطوات توزيع تعويض الدفعة الواحدة : ( يرجع فى ذلك تفصيلا إلى الكتاب الثانى من هذه الدراسة : " التأمينات الاجتماعية - دراسة تطبيقية عملية " )
- 1 - مراجعة شروط الإستحقاق لكل من وردت أسماؤهم بطلب الصرف .
  - 2 - تحديد رقم الحالة المناسب من جدول التوزيع .
  - 3 - توزيع تعويض الدفعة الواحدة على فئات المستحقين .
  - 4 - توزيع نصيب كل فئة على المستحقين بهذه الفئة بالتساوى .

وفىما يلى الإحتمالات المختلفة لتوزيع مبلغ المكافأة فى هذه الحالة :

- 1 - يتم توزيع مبلغ المكافأة على فئات المستحقين الذين يتم تحديدهم لإستحقاق مبلغ تعويض الدفعة الواحدة ، وذلك وفقا للنسب الواردة بجدول التوزيع ، وفى ضوء رقم الحالة المناسب بجدول التوزيع المشار إليه .

### مثال رقم (1)

بفرض أنه عند تحديد المستحقين لتعويض الدفعة الواحدة لوفاة أحد المؤمن عليهم تبين أنهم أرمله وأبناء وبنات ووالد ووالدة بمعنى ان رقم الحالة المناسب هو ( الحالة رقم 5 ) وعلى ذلك فإنه يكون توزيع مبلغ المكافأة بين فئات المستحقين كما يلي :

النسب من المعاش	الفئة
3/1	أرملة
2/1	الأولاد
6/1	الوالدين

وبفرض أن مبلغ المكافأة مقداره 600 جنيه ، فإن نصيب كل فئة من هذا المبلغ يكون كما يلي:

النصيب المستحق	الفئة
جنيه 200	الأرامل
300	الأولاد
100	الوالدين
600	الإجمالي

### مثال رقم (2)

في المثال رقم (1) بفرض أن المستحقين من فئة الأولاد كان ابن واحد فقط يكون نصيب الابن في هذه الحالة كما هو في المثال المشار إليه (300 جنيه ) حيث يستحق لفئة الأولاد في الحالة رقم (5) من الجدول 2/1 التعويض بصرف النظر عن عددهم ( واحد أو أكثر ) .

2 - في الحالات التي يوجد فيها حمل مستكن فإنه يتم توزيع مبلغ المكافأة بين المستحقين الذين توافرت فيهم شروط الإستحقاق بما في ذلك الحمل المستكن - وذلك بمراعاة أن الأخوة والأخوات يرجأ تحديد موقفهم من إستحقاقهم في التعويض من عدمه بصفة نهائية إلى حين إنفصال الحمل المستكن .

ويعاد التوزيع بين المستحقين في حالة 'نفصال الحمل المستكن ميتا ، وفي حالة إنفصاله حيا يصرف نصيبه في مبلغ المكافأة للأرمل أو متولى شؤنه بحسب الأحوال .

3 - في حالة ما إذا كان المستحقين من فئة واحدة لم يستغرقوا كامل مبلغ المكافأة طبقا للنسب الواردة بالجدول 3 تصرف المكافأة لهم بالكامل - وهذه الحالات هي :

الأنصبة المستحقة في المعاش				المستحق في المعاش	رقم الحالة
الأخوة والأخوات	الوالدين	الأولاد	الأرامل أو الزوج		
			4/3 ويوزع في حالة التعدد بالتساوي	أرملة أو أرامل أو زوج فقط	4
		3/2		ولد واحد	6
	2/1 لأحدهما أو كليهما بالتساوي			والد واحد أو والدين	10
2/1 ويوزع في حاله التعدد بالتساوي				أخ أو أخت أو أكثر	11

حيث يتم في هذه الحالات صرف التعويض بالكامل

### مثال رقم (3)

توفى مؤمن عليه ويستحق عنه مبلغ المكافأة ومقداره 200 جنيه وكان المستحقون عنه أرملة فقط .  
في هذه الحالة يصرف التعويض بالكامل للأرملة .

### مثال رقم (4)

بفرض أن المستحقين عن المؤمن عليه في المثال السابق كانوا والدين فقط في هذه الحالة يصرف لهما مبلغ المكافأة بالكامل ويقسم بينهما بالتساوي لكل منهما 100 جنيه .

4 - في حاله ما إذا كان المستحقون أكثر من فئة ولم يستغرقوا كامل مبلغ المكافأة طبقاً للنسب الواردة بالجدول ، يصرف لهم مبلغ المكافأة بالكامل بمراعاة النسب المحددة بجدول التوزيع - وهذه الحالة هي :

الأنصبة المستحقة في المعاش				المستحق في المعاش	رقم الحالة
الاخوة والاخوات	الوالدين	الأولاد	الأرامل أو الزوج		
4/1 ويوزع في حالات التعدد بالتساوي	2/1 لأحدهما أو كليهما بالتساوي			والد واحد أو والدين وأخ أو أخت أو أكثر	12

حيث يتم في هذه الحالة تحديد نصيب كل من الوالدين والأخوة والأخوات كما يلي :

$$1 \quad 1$$

النسب طبقاً للجدول = - : -

$$4 \quad 2$$

$$1 \quad 2$$

بتوحيد المقامات = - : -

$$4 \quad 4$$

$$1 \quad 2$$

يحذف المقام

أى يستحق للوالدين 3/2 مبلغ المكافأة

ويستحق للأخوة والأخوات 3/1 مبلغ المكافأة

### مثال رقم (5)

توفى مؤمن عليه وإستحق عنه مبلغ المكافأة ومقداره 300 جنيه وكان المستحقون عنه والدين وأخ وأخت

في هذه الحالة يوزع مبلغ المكافأة كما يلي :  
والوالدين  $3/2$  التعويض  $= 300 \times 3/2 = 200$  جنيه  
حيث يستحق هذا النصيب مناصفة لكل من الوالد والوالدة - يستحق لكل منهما 100 جنيه  
الأخوه والأخوات  $3/1$  مبلغ المكافأة  $= 300 \times 3/1 = 100$  جنيه  
حيث يستحق هذا النصيب مناصفة لكل من الأخ والأخت - يستحق كل منهما 50 جنيه

**ثانيا : توزيع مبلغ المكافأة في حالة عدم وجود مستحق أو مستحقين لتعويض الدفعة الواحدة:**

#### تمهيد :

إذا لم تتوافر شروط إستحقاق تعويض الدفعة الواحدة في أى ممن وردت أسماؤهم بطلب  
الصرف - فإنه يتم توزيع مبلغ المكافأة على الورثة الشرعيين للمؤمن عليه بمراعاة الآتى :  
1 - يشترط فى المستحق أن يكون على قيد الحياة فى لحظة وفاة المؤمن عليه .  
2 - فى حالة وجود حمل مستكن يجنب له أكبر النصيبين بإعتباره ذكرا أو أنثى واحدة بحسب  
الأحوال - على ان يعاد التوزيع بعد إنفصاله حيا أو ميتا بحسب الأحوال .  
3 - يشترط فى المستحق ألا يكون قد قام بقتل المؤمن عليه عمدا ، أو تسبب فى قتله عمدا وذلك  
بإستثناء حالات الدفاع الشرعى عن النفس .  
4 - يشترط إتفاق الديانة بين كل من المؤمن عليه وبين أى من المستحقين عنه .  
5 - فى حالة وفاة أحد المستحقين بعد وفاة المؤمن عليه فإن نصيبه فى مبلغ المكافأة يتم توزيعه  
بين ورثته الشرعيين ( ورثة المستحق ) .

#### مثال رقم (1)

توفى مؤمن عليه وأستحق عنه مبلغ المكافأة ومقداره 1200 جنيه ولم تتوافر شروط إستحقاق  
تعويض الدفعة الواحدة فى كل من الأرملة ( فرض جدلي حيث لا يشترط لإستحقاق الأرملة إلا  
شرط الزواج موثق ) والإبن والإبنة .  
يتم توزيع مبلغ المكافأة بينهم بإعتبارهم ورثة شرعيين وفقا للحالة رقم 3 من (جدول التوزيع  
على الورثة الشرعيين ) كما يلي :

الأرملة  $8/1 = 1200 \times 8/1 = 150$  جنيها  
الأولاد  $8/7 = 1200 \times 8/7 = 1050$  جنيها  
يتم توزيع نصيب الأولاد للذكر ضعف الأنثى  
وحيث يوجد بالحالة إبن وإبنة  
فيكون نصيب الإبن  $3/2$  نصيب الأولاد  $= 1050 \times 3/2 = 700$  جنيه  
ويكون نصيب الإبنة  $3/1$  نصيب الأولاد  $= 1050 \times 3/1 = 350$  جنيه  
ويكون التوزيع النهائى للحالة كما يلي :

جنيه	
150	الأرملة
700	الإبن
350	الإبنة
1200	الإجمالى

#### مثال رقم (2) :

بفرض أنه فى المثال السابق كان يوجد مع الأرملة والأولاد والدين ( فرض جدلي لأن الوالدين  
ليس لهم شروط إستحقاق خاصة )



يتم توزيع مبلغ المكافأة بينهم وفقاً للحالة رقم 9 من الجدول كما يلي :

الأرملة  $24/3 = 1200 \times 24/3 = 150$  جنيهاً  
الوالد  $24/4 = 1200 \times 24/4 = 200$  جنيهاً  
الوالدة  $24/4 = 1200 \times 24/4 = 200$  جنيهاً  
الأولاد  $24/13 = 1200 \times 24/13 = 650$  جنيهاً  
ويكون نصيب الإبن  $3/2 = 650 \times 3/2 = 433.33$  جنيهاً  
ويكون نصيب الإبنة  $3/1 = 650 \times 3/1 = 216.67$  جنيهاً  
ويكون التوزيع النهائي للحالة كما يلي :

جنيه	
الأرملة	150.00
الإبن	433.33
الإبنة	216.67
الوالد	200.00
الوالدة	<u>200.00</u>
الإجمالي	1200.00

### مثال رقم (3)

توفيت مؤمن عليها وأستحق عنها مبلغ المكافأة ومقداره 2600 جنيهاً ولم تتوافر شروط إستحقاق تعويض الدفعة الواحدة في كل من الأرملة وبنت ووالدين ( فرض جدلي لأن الوالدين ليس لهم شروط إستحقاق خاصة )

يتم توزيع مبلغ المكافأة بينهم وفقاً للحالة رقم 22 من الجدول كما يلي :

الأرملة  $13/3 = 2600 \times 13/3 = 600$  جنيهاً  
الإبنة  $13/6 = 2600 \times 13/6 = 1200$  جنيهاً  
الوالد  $13/2 = 2600 \times 13/2 = 400$  جنيهاً  
الوالدة  $13/2 = 2600 \times 13/2 = 400$  جنيهاً  
ويكون جملة التوزيع النهائي للحالة = 2600 جنيهاً

### مثال رقم (4)

بفرض أنه في المثال السابق كانت توجد أكثر من بنت مستحقة يتم توزيع مبلغ المكافأة بينهم وفقاً للحالة رقم 39 من الجدول كما يلي :

الأرملة  $15/3 = 2600 \times 15/3 = 520.00$  جنيهاً  
البنات  $15/8 = 2600 \times 15/8 = 1386.66$  جنيهاً يوزع بينهم بالتساوي  
الوالد  $15/2 = 2600 \times 15/2 = 346.67$  جنيهاً  
الوالدة  $15/2 = 2600 \times 15/2 = 346.67$  جنيهاً  
ويكون جملة التوزيع النهائي للحالة = 2600.00 جنيهاً

### مثال رقم (5)

توفيت مؤمن عليها وأستحق عنها مبلغ المكافأة ومقداره 2100 جنيهاً ولم تتوافر شروط إستحقاق تعويض الدفعة الواحدة في كل من الأرملة والوالد والوالدة ولا يوجد أخوة وأخوات ( فرض جدلي حيث أن الوالد والوالدة ليس لهم شروط إستحقاق خاصة ) يتم توزيع المكافأة بينهم وفقاً للحالة رقم 54 من الجدول كما يلي :

الأرملة  $6/3 = 2100 \times 6/3 = 1050$  جنيهاً

$$\begin{aligned} \text{الوالد } 6/2 &= 6/2 \times 2100 = 700 \text{ جنيه} \\ \text{الوالدة } 6/1 &= 6/1 \times 2100 = 350 \text{ جنيه} \\ \text{ويكون جملة التوزيع النهائى للحالة} &= 2100 \text{ جنيه} \end{aligned}$$

### مثال رقم (6)

بفرض أن فى المثال السابق كان يوجد أخوة وأخوات  
يتم توزيع مبلغ المكافأة بينهم وفقا للحالة رقم 55 من الجدول كما يلى :

$$\begin{aligned} \text{الأرمل } 6/3 &= 6/3 \times 2100 = 1050 \text{ جنيه} \\ \text{الوالد } 6/2 &= 6/2 \times 2100 = 700 \text{ جنيه} \\ \text{الوالدة } 6/1 &= 6/1 \times 2100 = 350 \text{ جنيه} \\ \text{ويكون جملة التوزيع النهائى للحالة} &= 2100 \text{ جنيه} \end{aligned}$$

### مثال رقم (7)

توفيت مؤمن عليها وأستحق عنها مبلغ المكافأة ومقداره 2700 جنيه ولم تتوافر شروط  
إستحقاق تعويض الدفعة الواحدة فى الوالدين ( فرض جدلى حيث أن الوالدين ليس لهم شروط  
إستحقاق خاصة ) مع عدم وجود أخوة وأخوات يتم توزيع مبلغ المكافأة بينهم وفقا للحالة رقم  
65 من الجدول كما يلى :

$$\begin{aligned} \text{الوالد } 3/2 &= 3/2 \times 2700 = 1800 \text{ جنيه} \\ \text{الوالدة } 3/1 &= 3/1 \times 2700 = 900 \text{ جنيه} \\ \text{ويكون جملة التوزيع النهائى للحالة} &= 2700 \text{ جنيه} \end{aligned}$$

### مثال رقم (8)

بفرض أن فى المثال السابق كان يوجد فقط أخوة وأخوات مع والد ووالدة  
يتم توزيع مبلغ المكافأة بينهم وفقا للحالة رقم 66 من الجدول كما يلى :

$$\begin{aligned} \text{الوالد } 6/5 &= 6/5 \times 2700 = 2250 \text{ جنيه} \\ \text{الوالدة } 6/1 &= 6/1 \times 2700 = 450 \text{ جنيه} \\ \text{ويكون جملة التوزيع النهائى للحالة} &= 2700 \text{ جنيه} \end{aligned}$$

### مثال رقم (9)

بفرض أن الوالد فى المثال السابق كان قد توفى قبل صرف نصيبه فى مبلغ المكافأة وكان  
المستحقون عنه الأرملة ( الوالدة ) و 3 أبناء وبنت يتم توزيع نصيبه فى المكافأة بينهم وفقا  
للحالة رقم 3 من الجدول كما يلى :

$$\begin{aligned} \text{الأرملة } 8/1 &= 8/1 \times 2250 = 281.25 \text{ جنيه} \\ \text{الأولاد } 8/7 &= 8/7 \times 2250 = 1968.75 \text{ جنيه} \end{aligned}$$

ونظرا لوجود 3 أبناء وبنت وحيث للذكر ضعف الأنثى  
إذا يكون عدد الأجزاء بالنسبة للأولاد =

$$\begin{aligned} 6 &= 2 \times 3 \\ \frac{1}{7} &= 1 \times 1 \end{aligned}$$

ويكون نصيب الإبن الواحد =  $7/2 \times 1968.75 = 562.50$  جنيه

ويكون نصيب الإبنة =  $7/1 \times 1968.75 = 281.25$  جنيه

ويكون التوزيع النهائى لنصيب الوالد فى مبلغ المكافأة عن المؤمن عليه كما يلى :

281.25	نصيب الأرملة ( والدة المؤمن عليه )
1687.50	نصيب الأبناء $3 \times 562.5$ ( أخوة المؤمن عليه )
281.25	نصيب البنت ( أخت المؤمن عليه )
<u>2250.00</u>	جملة مبلغ المكافأة المستحق للوالد

ومن المهم أن نشير إلى أن جملة ما تستحقه الوالدة من مبلغ المكافأة في هذه الحالة يكون كما يلي :

450.00	المستحق لها بصفقتها والدة المؤمن عليه ( من المثال رقم 8 )
281.25	المستحق لها بصفقتها أرملة الوالد
<u>731.25</u>	الإجمالي

### مثال رقم (10)

توفي مؤمن عليه وأستحق عنه مبلغ المكافأة ومقداره 2400 جنيه ولم تتوافر شروط إستحقاق تعويض الدفعة الواحدة في كل من الأرملة ( فرض جدلي ) لديها حمل مستكن ، ووالد ( فرض جدلي حيث أن الوالد ليس له شروط إستحقاق خاصة ) يتم توزيع مبلغ المكافأة بينهم ( بمراعاة إفتراض أن الحمل المستكن ذكر ) وفقا للحالة رقم 5 من الجدول كما يلي :

300.00 = $24/3 \times 2400 =$	الأرملة $24/3$
1700.00 = $24/17 \times 2400 =$	الحمل المستكن بإفتراض أنه ذكر $24/17$
400.00 = $24/4 \times 2400 =$	الوالد $24/4$
2400.00 =	جملة التوزيع لمبلغ المكافأة

ويمكن أن نفترض في هذه الحالة الفروض الآتية :

#### 1 - بفرض أن الحمل المستكن إنفصل حيا - ذكر واحد

وفي هذه الحالة يظل التوزيع كما هو يستحق الإبن الذكر نصيبه المحدد له بإعتباره حمل مستكن وهو

$$1700.00 \text{ جنيه}$$

#### 2 - بفرض أن الحمل المستكن إنفصل حيا - ذكرين .

في هذه الحالة يظل التوزيع كما هو ويستحق كل من الإبنين نصف النصيب المحدد للحمل المستكن - أي يستحق كل منهما

$$1700 \div 2 = 850.00 \text{ جنيهها}$$

#### 3 - بفرض أن الحمل المستكن إنفصل حيا - ذكر وأنثى

في هذه الحالة يظل التوزيع كما هو ويستحق الذكر ضعف الأنثى كما يلي :

$$= \frac{3}{2} \times 1700 = \text{الإبن الذكر يستحق}$$

$$1133.33$$

$$566.67 = \frac{3}{1} \times 1700 = \text{وتستحق الإبنة}$$

#### 4 - بفرض أن الحمل المستكن إنفصل حيا - أنثى واحدة

في هذه الحالة يعاد التوزيع وفقا للحالة رقم 17 من الجدول كما يلي :

$$300.00 \text{ جنيهه} = \frac{8}{1} \times 2400 = \text{الأرملة}$$

وهو ذات النصيب المستحق لها في التوزيع المبدئي

$$1200.00 \text{ جنيهه} = \frac{8}{4} \times 2400 = \text{الإبنة}$$

$$900.00 \text{ جنيهه} = \frac{8}{3} \times 2400 = \text{الوالد}$$

$$400.00 \text{ جنيهه} = \text{وهو يزيد على النصيب المستحق له في التوزيع}$$

المبدئى ومقداره

إذا يستحق له الفرق بينهما = 900 - 400 = 500.00 جنيه  
5 - بفرض أن الحمل المستكن انفصل حيا - أنثتين .

في هذه الحالة يعاد التوزيع وفقا للحالة رقم 35 من الجدول كما يلي :

الأرملة =  $24/3 \times 2400 = 2400$  = 300.00 جنيه =

وهو ذات النصيب المستحق لها في التوزيع المبدئى

البننتين =  $24/16 \times 2400 = 1600$  = 1600.00 جنيه =

تستحق لكل منهما النصف ( حيث يتم توزيع نصيبهن

بالتساوى ) وبالتالي تستحق كل بنت  $1600 \div 2 = 800$  = 800.00 جنيه =

ويستحق الوالد =  $24/5 \times 2400 = 2400$  = 500.00 جنيه =

=====

وهو يزيد على النصيب المستحق له في التوزيع المبدئى = 400 جنيه =

إذا يستحق له الفرق بينهما = 500 - 400 = 100 جنيه =

6 - بفرض أن الحمل المستكن انفصل ميتا .

في هذه الحالة يعاد التوزيع وفقا للحالة رقم 57 من الجدول كما يلي :

الأرملة =  $4/1 = 1/4 \times 240 = 600$  = 600.00 جنيه =

وهو يزيد على النصيب المستحق لها في التوزيع المبدئى  
ومقداره

لذا يستحق لها الفرق بينهما = 600 - 300 = 300

الوالد =  $4/3 \times 2400 = 1800$  = 1800.00 جنيه =

وهو يزيد على النصيب المستحق له في التوزيع المبدئى ومقداره

إذا يستحق له الفرق بينهما = 1800 - 400 = 1400.00 جنيه =

وقد يكون من المفيد في نهاية هذا المثال أن نلخص نتائج التوزيع في هذا المثال كما يلي :

التوزيع	أرملة	حمل مستكن	ابن 1	ابن 2	بنت 1	بنت 2	الوالد	الاجمالي
المبدئى	300	1700					400	2400
الاحتمال رقم 1	300		1700.00				400	2400
الاحتمال رقم 2	300		850.00	850.00			400	2400
الاحتمال رقم 3	300		1133.33		566.67		400	2400
الاحتمال رقم 4	300				1200.00		900	2400
الاحتمال رقم 5	300				800.00	800	500	2400
الاحتمال رقم 6	600						1800	2400

المرفقات

مرفق رقم 1  
جدول تطبيق القانون رقم 13 لسنة 1975 بشأن نظام الإيداع

ثلاثون جنيهاً فأكثر		أقل من ثلاثين جنيهاً	الأجر في 1975/1/1 البيان
ورصيد المبالغ المدخرة في 1975/1/1 يكفي لخصم اشتراكات الإيداع حتى 1974/12/31	ورصيد المبالغ المدخرة في 1975/1/1 لا يكفي لخصم اشتراكات الإيداع حتى 1974/12/31	1- تم تحديد قيمة المبالغ المدخرة بفرض انتهاء الخدمة في 1974/12/31. وخصم ما صرف على حساب الإيداع في سبتمبر سنة 1974 طبقاً لقرارات اللجنة الاقتصادية العليا وتم تحديد قيمة الرصيد المتبقي له .	تنفيذ أحكام القانون رقم 13 لسنة 75 بشأن نظام الإيداع .
1- تم حساب المبالغ المدخرة حتى 1974/12/31 وخصم ما صرف على حساب الإيداع في سبتمبر سنة 1974 طبقاً لقرارات اللجنة الاقتصادية العليا وتم تحديد قيمة الرصيد المتبقي له .	1- تم حساب المبالغ المدخرة حتى 1974/12/31 وخصم ما صرف على حساب الإيداع في سبتمبر سنة 1974 طبقاً لقرارات اللجنة الاقتصادية العليا وتم تحديد قيمة الرصيد المتبقي له .	1- تم تحديد قيمة المبالغ المدخرة بفرض انتهاء الخدمة في 1974/12/31. وخصم ما صرف على حساب الإيداع في سبتمبر سنة 1974 طبقاً لقرارات اللجنة الاقتصادية العليا وتم تحديد قيمة الرصيد المتبقي له	
2- تم حساب الاشتراكات المستحقة عن المدة من 1965/7/1 أو تاريخ الانتفاع بنظام الإيداع إن كان لاحقاً لذلك وحتى 1974/12/31 بواقع 1.5% شهرياً.	2- تم حساب الاشتراكات المستحقة عن المدة من 1965/7/1 أو تاريخ الانتفاع بنظام الإيداع إن كان لاحقاً لذلك وحتى 1974/12/31 بواقع 1.5% شهرياً.	2- تم صرف المبالغ المدخرة المستحقة على دفعات في سبتمبر من كل عام ( تصفية كاملة )	
3- رصيد المبالغ المدخرة أكبر من قيمة الاشتراكات المستحقة وتم خصم من الرصيد .	3- رصيد المبالغ المدخرة أقل من قيمة الاشتراكات المستحقة		
4 - تم صرف الباقي إن وجد على دفعات في سبتمبر من كل عام .	4- تم صرف باقي المبالغ المدخرة على دفعات في سبتمبر من كل عام .		
إعتباراً من 1965/7/1 أو تاريخ اشتراكه في نظام الإيداع إن كان لاحقاً لذلك .	إعتباراً من 1975/1/1	اعتباراً من التاريخ الذي يبلغ قيمة أجره ثلاثون جنيهاً.	تاريخ الانتفاع بالقانون رقم 13 لسنة 1975

## مرفق رقم 2

جدول رقم 2  
بتحديد نسبة الزيادة في المبالغ المستحقة  
طبقاً للجدول رقم (1) في حالة المرتبات الثابتة  
المرفق بقرار وزير التأمينات رقم 28 لسنة 1984

النسب المئوية للزيادة في المبالغ المستحقة	مدة الإشتراك في نظام الإيداع بالسنوات التي يظل فيها المرتب ثابتاً حتى نهاية الخدمة أو حتى 1984/3/31 بحسب الأحوال
02.3	02
04.6	03
07.0	04
09.4	05
11.9	06
14.6	07
17.3	08
20.5	09
22.9	10
25.8	11
28.9	12
32.0	13
35.2	14
38.6	15
42.0	16
45.5	17
49.2	18
53.0	19
56.9	20

### ملحوظة

في حالة المدد التي تتضمن سنوات كاملة و أشهر تتبع طريقة النسبة و التناسب

### مرفق رقم 3

#### جدول رقم (4) (1)

بتحديد المبالغ المستحقة لحساب المدة السابقة ضمن مدة الاشتراك  
المرفق بقانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم 79 لسنة 1975  
( قبل تعديله بالقانون رقم 120 لسنة 2014 )

المبلغ المقابل لكل سنة من الخدمة المحسوبة في الاشتراك و لكل جنيه واحد من الأجر الشهري	السن	المبلغ المقابل لكل سنة من الخدمة المحسوبة في الاشتراك و لكل جنيه واحد من الأجر الشهري	السن		
				جنيه	مليم
2	حتى سن 50	1	حتى سن 40	800	200
2	51	1	41	830	260
2	52	1	42	860	330
2	53	1	43	900	400
2	54	1	44	930	500
2	55	1	45	960	600
2	56	2	46	-	700
2	57	2	47	050	800
2	58	2	48	100	900
3	59	2	49	150	0

#### ملاحظات :

- 1- في حساب السن تعتبر كسور السنة سنة كاملة .
- 2- تقدر المبالغ المطلوبة لحساب مدة ضمن مدة الاشتراك في نظام المكافأة بواقع 30% من المعامل الوارد في هذا الجدول وعلى أساس الأجر والسن في تاريخ تقديم طلب الحساب (2)
- 3- تقدر المبالغ المطلوبة لحساب مدة ضمن مدة الاشتراك في الأجر الأساسى على أساس السن والأجر في تاريخ تقديم طلب الحساب. (2)
- 4- تقدر المبالغ المطلوبة لحساب مدة ضمن مدة الاشتراك في الأجر المتغير على أساس السن في تاريخ تقديم الطلب والمتوسط الشهري للأجور التي سددت على أساسها الاشتراكات خلال المدة حتى نهاية الشهر السابق على تاريخ تقديم طلب الحساب. (2)
- 5- تقدر المبالغ المطلوبة وفقاً للمادة (33) بواقع 40% من المعامل الوارد بهذا الجدول وعلى أساس السن والأجر في تاريخ تقديم طلب الاشتراك (3).

(1) مستبدل بالقانون رقم 47 لسنة 1984.

(2) مستبدل بالقانون رقم 107 لسنة 1987 ( المادة الثامنة ) ويعمل به اعتباراً من 1/4/1984 (المادة السابعة عشر).

(3) بند مضاف بالقانون رقم 107 لسنة 1987 (المادة الثامنة ) ويعمل به اعتباراً من 1/4/1984 (المادة السابعة عشر)..

## مرفق رقم 4

جدول رقم (4) (4)  
بتحديد المبالغ المستحقة لحساب المدة السابقة ضمن مدة الإشتراك  
المرفق بقانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم 79 لسنة 1975  
( بعد تعديله بالقانون رقم 120 لسنة 2014 )

المبلغ المقابل لكل سنة من الخدمة المحسوبة في مدة الإشتراك ولكل جنيه واحد من الأجر الشهري		السن
المكافأة	الأجر الأساسي - الأجر المتغير	
0.65	3.69	حتى سن 20
0.66	3.73	21
0.66	3.77	22
0.67	3.82	23
0.68	3.86	24
0.68	3.90	25
0.69	3.95	26
0.70	3.99	27
0.70	4.03	28
0.71	4.08	29
0.72	4.12	30
0.72	4.17	31
0.73	4.21	32
0.74	4.26	33
0.74	4.31	34
0.75	4.35	35
0.76	4.40	36
0.77	4.45	37
0.77	4.49	38
0.78	4.54	39
0.79	4.59	40
0.80	4.64	41
0.80	4.68	42
0.81	4.73	43
0.82	4.78	44
0.83	4.83	45
0.83	4.87	46
0.84	4.92	47
0.85	4.97	48
0.86	5.02	49
0.87	5.06	50
0.87	5.11	51
0.88	5.15	52
0.89	5.20	53
0.90	5.24	54
0.91	5.29	55
0.92	5.33	56
0.93	5.37	57
0.93	5.41	58
0.94	5.45	59 سنة فأكثر

(4) مستبدل بالقانون رقم 120 لسنة 2014.



### ملاحظات :

- 1- فى حساب السن تعتبر كسور السنة سنة كاملة .
- 2- تقدر المبالغ المطلوبة لحساب مدة ضمن مدة الاشتراك فى الأجر الأساسى والمكافأة على أساس السن والأجر فى تاريخ تقديم طلب الحساب.
- 3- تقدر المبالغ المطلوبة لحساب مدة ضمن مدة الاشتراك فى الأجر المتغير على أساس السن فى تاريخ تقديم الطلب والمتوسط الشهرى للأجور التى سددت على أساسها الاشتراكات خلال المدة حتى نهاية الشهر السابق على تاريخ تقديم طلب الحساب.
- 4- تقدر المبالغ المطلوبة وفقاً للمادة (33) بواقع 40% من المعامل الوارد بهذا الجدول وعلى أساس السن والأجر فى تاريخ تقديم طلب الاشتراك.
- 5 - تجبر قيمة التكلفة الناتجة من تطبيق هذا الجدول إلى أقرب جنيه.

مرفق رقم 5

جدول رقم 2 - المرفق بالقرار الوزاري رقم 554 لسنة 2007  
- القيمة الحالية لأقساط سنوية قدرها 1 جنيه سبق تقسيطها حتى سن الستين المقابلة للمدة  
المتبقية لبلوغ سن الستين  
مستبدل بالقرار الوزاري 126 لسنة 2014 الصادر بتاريخ 2014/12/22 ويعمل به  
اعتباراً من 2014/10/1  
( القيمة الحالية لأقساط سنوية قدرها 1 جنيه سبق تقسيطها حتى سن الستين وفقاً للجدول  
رقم 6 المستبدل بالقانون رقم 120 لسنة 2014 )

القيمة الحالية لقسط سنوي قدره 1 جنيه يدفع طوال المدة المتبقية لبلوغ سن الستين		المدة المتبقية لبلوغ سن الستين	السن	القيمة الحالية لقسط سنوي قدره 1 جنيه يدفع طوال المدة المتبقية لبلوغ سن الستين		المدة المتبقية لبلوغ سن الستين	السن
جنيه	مليم	سنة		جنيه	مليم	سنة	
10	18	20	40	12	36	40	20
9	96	19	41	12	31	39	21
9	72	18	42	12	26	38	22
9	46	17	43	12	21	37	23
9	18	16	44	12	15	36	24
8	87	15	45	12	08	35	25
8	55	14	46	12	01	34	26
8	19	13	47	11	94	33	27
7	81	12	48	11	85	32	28
7	40	11	49	11	77	31	29
6	96	10	50	11	67	30	30
6	48	9	51	11	57	29	31
5	96	8	52	11	46	28	32
5	40	7	53	11	34	27	33
4	80	6	54	11	21	26	34
4	14	5	55	11	07	25	35
3	44	4	56	10	91	24	36
2	68	3	57	10	75	23	37
1	85	2	58	10	57	22	38
0	96	1	59	10	38	21	39

## مرفق رقم 6

جدول رقم 2 - المرفق بالقرار الوزاري رقم 554 لسنة 2007  
- القيمة الحالية لأقساط سنوية قدرها 1 جنيه سبق تقسيطها حتى سن الستين المقابلة للمدة المتبقية لبلوغ سن الستين  
قبل استبداله بالقرار الوزاري 126 لسنة 2014 الصادر بتاريخ 2014/12/22 ويعمل به اعتباراً من 2014/10/1  
( القيمة الحالية لأقساط سنوية قدرها 1 جنيه سبق تقسيطها حتى سن الستين وفقاً للجدول رقم 6 قبل استبداله بالقانون رقم 120 لسنة 2014 )

القيمة الحالية لقسط سنوي قدره 1 جنيه يدفع طوال المدة المتبقية لبلوغ سن الستين		المدة المتبقية لبلوغ سن الستين	السن	القيمة الحالية لقسط سنوي قدره 1 جنيه يدفع طوال المدة المتبقية لبلوغ سن الستين		المدة المتبقية لبلوغ سن الستين	السن
جنيه	مليم	سنة		جنيه	مليم	سنة	
11	267	20	40	14	920	40	20
10	955	19	41	14	820	39	21
10	631	18	42	14	716	38	22
10	284	17	43	14	603	37	23
9	922	16	44	14	487	36	24
9	534	15	45	14	359	35	25
9	129	14	46	14	227	34	26
8	697	13	47	14	083	33	27
8	244	12	48	13	933	32	28
7	761	11	49	13	771	31	29
7	252	10	50	13	603	30	30
6	711	9	51	13	421	29	31
6	140	8	52	13	232	28	32
5	532	7	53	13	028	27	33
4	889	6	54	12	817	26	34
4	203	5	55	12	590	25	35
3	473	4	56	12	354	24	36
2	693	3	57	12	102	23	37
1	858	2	58	11	839	22	38
.	963	1	59	11	558	21	39

## مرفق رقم 7

### جدول رقم 3 بتوزيع المعاش على المستحقين المرفق بقانون التأمين الإجتماعي الصادر بالقانون رقم 79 لسنة 1975

رقم الحالة	المستحق في المعاش	الأنصبة المستحقة في المعاش		
		الأرملة أو الزوج	الأولاد	الوالدان والأخوة والأخوات
1	أرملة أو أرامل أو زوج و ولد واحد أو أكثر	2/1 يوزع بالتساوي في حالة التعدد	2/1 يوزع بالتساوي في حالة التعدد	-
2	أرملة أو أرامل أو زوج و والد أو والدين	3/2	-	3/1 لأيهما أو كليهما بالتساوي
3	أرملة أو أرامل أو زوج و أخت أو أخ أو أكثر	4/3	-	4/1 لأيهم أو لهم جميعاً بالتساوي
4	أرملة أو أرامل أو زوج فقط	4/3 و يوزع بالتساوي في حالة التعدد	-	-
5	أرملة أو أرامل أو زوج و ولد أو أكثر و والد أو والدين	3/1	2/1	6/1 لأيهما أو كليهما بالتساوي
6	ولد واحد	-	3/2 المعاش	-
7	أكثر من ولد	-	كامل المعاش و يوزع بالتساوي	-
8	ولد واحد و والد أو والدين	-	3/2	3/1 لأيهما أو كليهما بالتساوي
9	أكثر من ولد و والد أو والدين	-	6/5	6/1 لأيهما أو كليهما بالتساوي
10	والد واحد أو والدين	-	-	2/1 لأيهما أو كليهما بالتساوي
11	أخ أو أخت أو أكثر	-	-	2/1 لأيهم أو لهم جميعاً و يوزع بينهم بالتساوي
12	والد واحد أو والدين و أخ أو أخت أو أكثر	-	-	2/1 لأيهما أو كليهما بالتساوي

### ملاحظات الجدول رقم (3)

- 1- يعتبر الزوج المستحق في حكم الأرملة .
- 2- في حالة إيقاف أو قطع معاش أحد المستحقين كله أو بعضه يؤول إلى باقي المستحقين من فئة هذا المستحق ، وفي حالة عدم وجود مستحقين آخرين من هذه الفئة يتم الرد على باقي المستحقين بالفئات الأخرى فإذا زاد نصيب المردود عليه على أقصى نصيب له بالجدول

وفقا للحالة فى تاريخ الرد رد الباقي على الفئة التالية وذلك كله بمراعاة الترتيب الموضح فى الجدول التالى :

فئة المستحق الذى يرد عليه المعاش	فئة المستحق الموقوف أو المقطوع معاشه
1- الأولاد 2- الوالدان. 3- الإخوة و الأخوات.	الأرملة
1- الأرملة. 2- الوالدان	الأولاد
1- الأرملة . 2- الأولاد. 3- الإخوة و الأخوات.	الوالدان

- و يراعى قبل تنفيذ قاعدة أيوله المعاش أو رده خصم ما يكون قد استحق من معاش دون المساس بمعاشات باقى المستحقين .
- 3- فى حالة زوال سبب إيقاف المعاش كله أو بعضه لأحد المستحقين يعاد توزيع المعاش بين جميع المستحقين فى تاريخ زوال السبب .
- 4- يتحدد نصيب المستحق الذى يرد عليه جزء من المعاش بما لا يجاوز الحد الأقصى للنصيب المحدد بالجدول (1) .
- 5- لا يرد المعاش الذى منح بالزيادة عن معاش المورث فى حالة إيقافه أو قطعة .
- 6- فى حالة قطع معاش الوالدين فى الحالة رقم 2 يؤول الباقي من نصيبهما بعد الرد على فئة الأرامل إلى الإخوة والأخوات الذين تتوافر فى شأنهم شروط استحقاق المعاش فى هذا التاريخ و ذلك فى حدود الربع.
- و فى حالة قطع معاش فئة الأرامل فى الحالة المشار إليها بالفقرة السابقة يؤول ربع معاش المورث إلى الإخوة والأخوات الذين تتوافر فى شأنهم شروط استحقاق المعاش فى هذا التاريخ (2) .

(1) بند معدل بالقانون رقم 107 لسنة 1987 ويعمل به اعتبارا من 1984/4/1.

(2) ملاحظة مضافة بالقانون رقم 107 لسنة 1987 ويعمل بالفقرة الأولى منها اعتبارا من 1984/4/1.

مرفق رقم 8  
جدول التوزيع على الورثة الشرعيين

م	الحالة	أرمل	أرملة	أولاد	والد	والدة	أخوة وأخوات	الباقي
1	إبن أو أكثر أحدهم على الأقل ذكر			1			x	
2	إبن أو أكثر أحدهم على الأقل ذكر وأرمل	4/1		4/3			x	
3	إبن أو أكثر أحدهم على الأقل ذكر وأرملة		8/1	8/7			x	
4	إبن أو أكثر أحدهم على الأقل ذكر وأرمل ووالد	12/3		12/7	12/2		x	
5	إبن أو أكثر أحدهم على الأقل ذكر وأرملة ووالد		24/3	24/17	24/4		x	
6	إبن أو أكثر أحدهم على الأقل ذكر وأرمل ووالدة	12/3		12/7	12/2		x	
7	إبن أو أكثر أحدهم على الأقل ذكر وأرملة ووالدة		24/3	24/17	24/4		x	
8	إبن أو أكثر أحدهم على الأقل ذكر ووالدين	12/3		12/5	12/2		x	
9	إبن أو أكثر أحدهم على الأقل ذكر وأرملة ووالدين		24/3	24/13	24/4		x	
10	إبن أو أكثر أحدهم على الأقل ذكر ووالد			6/5	6/1		x	
11	إبن أو أكثر أحدهم على الأقل ذكر ووالدة			6/5	6/1		x	
12	إبن أو أكثر أحدهم على الأقل ذكر ووالدين			6/4	6/1		x	
13	بنت فقط ولا يوجد أرمل أو أرملة أو والدين أو أخوة وأخوات			2/1				2/1
14	بنت فقط وأرمل ولا يوجد والدين أو أخوة وأخوات	4/1		4/2				4/1
15	بنت فقط وأرملة ولا يوجد والدين أو أخوة وأخوات		24/3	24/12				24/9
16	بنت فقط وأرمل ووالد	12/3		12/6	12/3		x	
17	بنت فقط وأرملة ووالد		8/1	8/4	8/3		x	
18	بنت فقط وأرمل ووالده ولا يوجد أخوه وأخوات	12/3		12/6	12/2			12/1
19	بنت فقط وأرمل ووالد و يوجد أخوة أو أخوات	12/3		12/6	12/2			12/1
20	بنت فقط وأرملة ووالدة ولا يوجد أخوة أو أخوات		24/3	24/12	24/4			24/5
21	بنت فقط وأرملة ووالدة و يوجد أخوة أو أخوات		24/3	24/12	24/4			24/5
22	بنت فقط وأرمل ووالد ووالدة	13/3		13/6	13/2		x	
23	بنت فقط وأرمل ووالد ووالدة		24/3	24/12	24/4		x	
24	بنت فقط ووالد			2/1	2/1		x	
25	بنت فقط ووالدة ولا يوجد أخوة أو أخوات			6/3	6/1			6/2
26	بنت فقط ووالدة وأخوة أو			6/3	6/1			6/2

م	الحالة	أرمل	أرملة	أولاد	والد	والدة	أخوة وأخوات	الباقي
	أخوات							
27	بنت فقط ووالد والوالدة			6/3	6/2	6/1	x	
28	بنت فقط وأرمل وأخوة وأخوات	12/3		12/6				12/3
29	بنت فقط وأرملة وأخوة وأخوات		8/1	8/4				8/3
30	بنت فقط وأخوة وأخوات			2/1				2/1
31	أكثر من بنت ولا يوجد ارملة أو أرملة أو والدين أو أخوة وأخوات			3/2				3/1
32	أكثر من بنت وأرمل ولا يوجد والدين أو أخوة وأخوات	12/3		12/8				12/1
33	أكثر من بنت وأرملة ولا يوجد والدين أو أخوة أو أخوات			24/3	16/24			24/5
34	أكثر من بنت وأرمل ووالد	13/3		13/8	13/2		x	
35	أكثر من بنت وأرملة ووالد		24/3	24/16	24/5		x	
36	أكثر من بنت وأرمل والوالدة	13/3		13/8	13/2		x	
37	أكثر من بنت وأرملة والوالدة ولا يوجد أخوة وأخوات		24/3	24/16	24/4			24/1
38	أكثر من بنت وأرملة والوالدة وأخوة		24/3	24/16	24/4			24/1
39	أكثر من بنت وأرمل ووالد والوالدة	15/3		15/8	15/2		x	
40	أكثر من بنت وأرملة ووالد والوالدة		27/3	27/16	27/4		x	
41	أكثر من بنت ووالد			3/2	3/1		x	
42	أكثر من بنت والوالدة ولا يوجد أخوة وأخوات			6/4	6/1			6/1
43	أكثر من بنت والوالدة وأخوة وأخوات			6/4	6/1			6/1
44	أكثر من بنت ووالد والوالدة			6/4	6/1		x	
45	أكثر من بنت وأرمل وأخوة وأخوات	12/3		12/8				12/1
46	أكثر من بنت وأرملة وأخوة وأخوات		24/3	24/16				24/5
47	أكثر من بنت وأخوة وأخوات			3/2				3/1
48	أرمل فقط ولا يوجد اولاد أو والدين أو أخوه وأخوات	2/1						2/1
49	أرمله فقط ولا يوجد أولاد أو والدين أو أخوة وأخوات		¼					4/3
50	أرمل ووالد	2/1			2/1		x	
51	أرمل والوالدة ولا يوجد أخوة وأخوات	6/3			6/2			6/1
52	أرمل والوالدة وأكثر من أخ وأخت	6/3			6/1			6/2
53	أرمل والوالدة وأخ أو أخت	6/3			6/2			6/1

م	الحالة	أرمل	أرملة	أولاد	والد	والدة	أخوة وأخوات	الباقي
	فقط							
54	أرمل ووالد ووالدة ولا يوجد أخوة وأخوات	6/3			6/2	6/1		
55	أرمل ووالد ووالدة وأخوة وأخوات	6/3			6/2	6/1		
56	أرمل وأخوة وأخوات	2/1						2/1
57	أرمل ووالد		1/4		4/3		x	
58	أرملة ووالدة ولا يوجد أخوه وأخوات	12/3				12/4		12/5
59	أرملة ووالدة وأخوة وأخوات	12/3				12/2		12/7
60	أرملة ووالد ووالدة ولا يوجد أخوة وأخوات	12/3			12/6	12/3		
61	أرملة ووالد ووالدة وأكثر من أخ أو أخت	12/3			12/7	12/2		
62	أرملة ووالد ووالدة وأخ أو أخت فقط	12/3			12/6	12/3		
63	أرملة وأخوه وأخوات	4/1						4/3
64	والد فقط				1		x	
65	والد ووالدة ولا يوجد أخوة وأخوات				3/2	3/1		
66	والد ووالدة وأخوة وأخوات				6/5	6/1		
67	والدة ولا يوجد أخوة وأخوات					3/1		3/2
68	والدة وأكثر من أخ وأخت					6/1		6/5
69	والدة وأخ أو أخت فقط					3/1		3/2
70	أخوة أحدهم على الأقل ذكر							1
71	أخت فقط							1
72	أكثر من أخت							1
73	لا أولاد ولا زوج أو والدين أو أخوة							1

### ملاحظات :

- 1 - في حالة وجود أكثر من مستحق - يراعى في تحديد أنصبة الأولاد والأخوة إذا كانوا جميعاً من ذات النوع ( ذكور أو إناث ) أن يوزع نصيبهم بينهم بالتساوى .
- 2 - جميع الحالات التي يكون فيها حقل الأخوة به ( x ) يعنى أنه لا توجد تفرقة فيما إذا كانت الحالة بها أخوة وأخوات أو لا يوجد بها أخوة وأخوات .
- 3 - بالنسبة للأولاد إذا ما وجد ذكور وإناث داخل الفئة فإن نصيب الذكر يكون ضعف نصيب الأنثى .
- 4 - في حالة وجود باقى - يتم تحديد الورثة الشرعيين المستحقين له وأنصبتهم من خلال الإعلام الشرعى أو يتم تحديدهم بشهادة إدارية على أن تتولى الإدارة القانونية بالجهة المختصة تحديد أنصبتهم .